






Maßnahmenplan 2019

engelbert strauss GmbH & Co. KG

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:


	Verbindliche Ziele:	6
	Empfohlene Ziele:	0
	Bereits erreichte Ziele:	4
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	0
	Frei wählbare Ziele	0

Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

Grundsatzklärung Korruptionsprävention


Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette

 Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption ist bereits gelebte Praxis im Unternehmen. Wir werden darüber hinaus eine schriftliche Selbstverpflichtung erstellen. Im Code of Conduct für Lieferanten ist eine Null-Toleranz von Bestechung und Korruption bereits enthalten.

Übergreifend

Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen


 Ziel bereits erfüllt

Die Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen erfolgt bereits unter den benannten Kriterien. Hierzu zählen die Zustimmung zur Einhaltung vom unternehmenseigenem Code of Conduct sowie eine ausführliche Lieferanteneinschätzung unter anderem auf Basis von Audits und Besuchen.

Sozialstandards

Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.


 Wir sind im regen Austausch mit FWF zur Anhebung der Löhne. Wir werden prüfen, inwieweit die Lieferanten uns die Lohnkostenanteile in den Einkaufspreisen darlegen können.

Verankerung und Integration in der Lieferkette

Chemikalien- und Umweltmanagement


Reduktion gefährlicher Chemikalien

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.

 Unseren Lieferanten, die bluesign® Systempartner sind, setzen in Abstimmung mit bluesign technologies ZDHC-konforme chemische Produkte ein. Weitere Produzenten erhalten von uns eine Empfehlung, dem bluesign® System beizutreten.


Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette

 Unsere Lieferanten, die bluesign® Systempartner sind, optimieren ihre ordnungsgemäße und umweltgerechte Betriebsführung in Abstimmung mit bluesign technologies. Alle Produzenten, die neu oder noch nicht bluesign® Systempartner sind, erhalten von uns die Empfehlung, dem bluesign® System beizutreten.

Kommunikation eines Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner

 Ziel bereits erfüllt

engelbert strauss ist Hersteller von Arbeitsbekleidung und bluesign® Systempartner. Die Kommunikation des bluesign Abwasserstandards (ZDHC compliant) erfolgt über bluesign technologies in Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, die bluesign® Systempartner sind.

Naturfasern

Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 4 %
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 0 %



Die Mitgliedschaft bei Cotton made in Africa wird weitergeführt. Wir möchten die angebotene Anzahl an Artikeln aus nachhaltiger Baumwolle gegenüber dem Vorjahr steigern.

Monitoring und Überprüfung

Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Ziel bereits erfüllt

Unser Monitoring-System umfasst bei den Lieferanten: Zustimmung zur Einhaltung von unternehmenseigenem Code of Conduct und Restricted Substances List, Lieferanteneinschätzung (Auditberichte, Besuche), regelmäßige Audits, CAP-Follow-up, Lieferantentrainings, Folgebesuche und Lieferantenbewertung

Beschwerde und Abhilfe

Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Ziel bereits erfüllt

Als Mitglied bei FWF haben wir das FWF-Beschwerdesystem etabliert. Wir sensibilisieren und trainieren Management und Mitarbeitern kontinuierlich zu dem System und prüfen dessen Funktionen.

Sektorweites Engagement

Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Bewusstseinsbildung unserer Produktionspartner zu diesen Themen wird im Rahmen von Audits und Trainings stattfinden. Mitarbeiter bei e.s. erhalten interne und externe Schulungen. Bewusstseinsbildung unserer Kunden und in der Öffentlichkeit findet u.a. durch unseren jährlichen Sozialbericht statt.