






# Maßnahmenplan 2019

## VAUDE Sport GmbH & Co. KG

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:


	Verbindliche Ziele:	8
	Empfohlene Ziele:	1
	Bereits erreichte Ziele:	5
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	5
	Frei wählbare Ziele	7

### Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

**Grundsatzklärung Korruptionsprävention**

Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette


 VAUDE hat bereits einen Verhaltenskodex, "Wegweiser", der für alle Mitarbeiter/innen gültig ist, der bereits das Thema Korruption und Umgang mit Geschäftspartnern regelt. VAUDE wird das Thema Korruption in der Lieferkette, bei der Revision des Guidebooks 2019, integrieren.

Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen

**Erfassung von Lieferanten der tieferen Lieferkette**

Zielanforderung: Erfassung zusätzlicher Akteure der tieferen Lieferkette

Transparenz bis Tier 3 (Tier 3 Lieferanten unserer nominierten Lieferanten)




### Übergreifend

**Verbot der Vergabe von Unteraufträgen**


Zielanforderung: Verbot der unautorisierten Unterauftragsvergabe durch Produzenten und Geschäftspartner

*Ziel bereits erfüllt*

 Verbot vertraglich geregelt.

**Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe**

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen




### Sozialstandards

**Förderung existenzsichernder Löhne**

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.

*Ziel bereits erfüllt*

 Wir beteiligen uns am FWF Living Wage Incubator.

### Chemikalien- und Umweltmanagement

**Reduktion gefährlicher Chemikalien**

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.

 Momentan erfüllen 78,2% unserer Materiallieferanten Tier 2 die Vorgaben der ZDHC, Steigerung 2019 auf >80%. Dazu nutzen wir auch den ZDHC Gateway ab 2019.

Ankerung und Integration in der Lieferkette

**Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung**

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette



Produzenten werden im Zuge unserer Performance Checks auf Umwelt, Qualitäts und Sozialstandards geprüft. Anschließend arbeiten wir zusammen mit ihnen an der Verbesserung der Findings. Jährliches Vendor Meeting zu den Themen Environmental Stewardship Club in Taiwan + VN

**Kommunikation eines Abwasserstandards**

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



*Ziel bereits erfüllt*

Als Bluesign Systempartner erfüllen wir die Anforderungen.

**Naturfasern****Steigerung nachhaltiger Baumwolle**

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 100 %  
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 100 %



Wenn wir Baumwolle einsetzen, setzen wir nur nachhaltige Baumwolle mit GOTS ein. Wir wollen auf diesem Niveau bleiben.

**Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben**

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Monitoring im Zuge unseres Vendormanagementsystems / Lieferantenbewertung. Nutzung des Higg-Facility-Modules bei Lieferanten.

**Einführung effektiver Beschwerdemechanismen**

Zielanforderung: Einrichtung eines effektiven Beschwerdemechanismus



*Ziel bereits erfüllt*

Als FWF Mitglied greifen wir auf den Beschwerdemechanismus der FWF zurück.

**Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen**

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Weiterführung der WEP Trainings der FWF um Mitarbeiter und Management über den FWF Beschwerdemechanismus zu informieren.

**Veröffentlichung von Produzenten&Geschäftspartnern**

Zielanforderung: Systematische Erfassung und Veröffentlichung aller Geschäftspartner und Produzenten



*Ziel bereits erfüllt*

Wir veröffentlichen Produzenten und Materiallieferanten in unserem GRI Bericht. Siehe folgender Link: <https://nachhaltigkeitsbericht.vaude.com/gri/umwelt/lieferanten.php> Auf der rechten Seite, können die Listen von Produzenten und Lieferanten heruntergeladen werden.

**Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien**

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Sensibilisierung durch Vaude Indoor (Führung und Schulung für Schüler und andere interessierte Gruppen), Schulung der Lieferkette im Environmental Stewardship Club. Diverse Vorträge in unterschiedlichen Formaten (Messe, Hochschulen, Kunden).

**Frei wählbare Ziele**

**Policy-Erweiterung**

Zielanforderung: Erweiterung unserer Policy um die Themen:



- i) Korruption
- Das Guidebook wird 2019 um das Thema Korruption ergänzt.

**Zuständige Personen**

Zielanforderung: Nominierung einer oder mehrerer zuständiger Personen zur Umsetzung unserer Strategie



2018 wurden diverse Dokumente bezüglich der Umsetzung unserer Policy überarbeitet, z.B. Guidebook, Performance Check Protocol und ein Vendor Team etabliert. Für 2019 ausgestalten der Prozesse und Umsetzung der Vorgaben im Vendor Management Team. Verantwortlichkeiten werden definiert.

**Kommunikation der Policy**

Zielanforderung: Kommunikation unserer Policy an:



- b) Eigene Beschäftigte
  - c) Lieferanten
- 2018 wurde unser Guidebook an unsere Beschäftigten und Produzenten und Lieferanten kommuniziert. Produzenten und Lieferanten haben sich dazu committed. Weiterführung in 2019 für neue Mitarbeiter und Produzenten und Lieferanten.

**Aufstellung Herkunftsländer Schurwolle**

Zielanforderung: Erstellung einer Liste aller Herkunftsländer der von uns eingesetzten Schurwolle nach prozentualer Aufteilung



*Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018*  
Abfrage bei Lieferanten und Erstellung einer Übersicht.

**Verbesserung unseres Monitoringsystems**

Zielanforderung: Stärkung/Verbesserung unseres Überprüfungs- und Monitoringsystems mit Hilfe von:



- a) Recherchen/Abgleichungen in Datenbanken
- b) Selbstauskünften unserer Lieferanten
- c) Eigens durchgeführten Lieferantenaudits (2nd Party)
- d) Von Dritten durchgeführten Lieferantenaudits (3rd Party)

**Prozess zum Umgang mit Verstößen**

Zielanforderung: Etablierung eines Verfahrens zum Umgang mit Verstößen gegen die Vorgaben durch Geschäftspartner und Produzenten



Überarbeitung VAUDE Guidebook, klare Prozessbeschreibung in 2019.

#### Kostenmodell

Zielanforderung: Einführung eines Kostenmodells für die Preisquotierung und Vertragsgestaltung mit Produzenten, welches sicherstellt, dass Preisverhandlungen nicht zu Lasten von Lohnkosten durchgeführt werden

*Ziel wurde als Ersatzziel gesetzt*



Erstellung Cost Breakdowns um die Lohnkosten am Produkt (FOB Preis) transparent zu machen.

*Ursprüngliches Ziel:*

Sicherstellung, dass die Lohngestaltung sich schrittweise an lokale Anforderungen für existenzsichernde Löhne anpasst

Ausweitung der Projekte zur Einführung eines existenzsichernden Lohnes auf alle Produzenten.

#### Kommunikation Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation folgender Abwasserstandard an unsere Lieferkette:



a) ZDHC Waste Water Guideline

Wir haben uns in unserem VAUDE Guidebook zu den ZDHC Waste Water Guidelines verpflichtet. 2019 erhalten wir als Friend of ZDHC den Zugang zum Gateway.

#### Risikobasierte Lieferantenauswahl

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten ökologischen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen



Wir haben 2018 einen Onboarding-Prozess für neue Produzenten und Lieferanten etabliert. Dies werden wir 2019 weiterführen.

#### Förderung von Trainingsmaßnahmen

Zielanforderung: Förderung von Trainingsmaßnahmen zu:



*Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018*

a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Durchführung des neuen WEP, Modul Communication bei einem Produzenten in Vietnam.

#### Förderung von Trainingsmaßnahmen

Zielanforderung: Förderung von Trainingsmaßnahmen zu:

*Ziel wurde als Ersatzziel gesetzt*



- a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
- b) Diskriminierung
- c) Gesundheit und Sicherheit
- d) Lohn und Sozialleistung
- e) Existenzsichernde Löhne
- f) Arbeitszeiten
- g) Kinderarbeit
- h) Zwangsarbeit
- j) Einsatz sicherer Chemikalien
- l) Umweltmanagementsystem

Ausbau des VAUDE Environmental Stewardship Clubs in weiteren Ländern und spezifischer für die Belange tier 1 und tier 2

*Ursprüngliches Ziel:*

Setzen individueller und/ oder kooperativer Maßnahmen zur Unterstützung der Umsetzung einer ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung (Good Housekeeping)

Rollout Workshop Reihe developPP.de Projekt inkl. Korrekturmaßnahmenplan auf weitere Partner in der Lieferkette (Ziel 100% im Laufe der nächsten 3 Jahre). 2017: Skalierung Projekt auf weitere Lieferanten und min. 3 Mitbewerber in Zusammenarbeit mit dem BSI.

#### Unterstützung Betriebe in Lieferkette

Zielanforderung: Unterstützung von Betrieben in der Lieferkette bei der Umsetzung der Bündnisziele durch:

*Ziel wurde als Ersatzziel gesetzt*



a) Informationsveranstaltungen und Workshops

Aufbau eines Schulungs- und Informationsschemas für Lieferanten und Produzenten (Tier 1 und 2) in Deutschland und/oder Asien.

*Ursprüngliches Ziel:*

Weiterbildungsmaßnahmen Bündnisziele

Steigerung des Anteils der Produzenten in Risikoländern, die bereits geschult wurden, auf 100 %