






# Maßnahmenplan 2019

## Textilkontor Walter Seidensticker GmbH & Co. KG

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:

	Verbindliche Ziele:	6
	Empfohlene Ziele:	1
	Bereits erreichte Ziele:	7
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	2
	Frei wählbare Ziele	0

### Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

#### Grundsatzklärung Korruptionsprävention

Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette



*Ziel bereits erfüllt*

Seidensticker hat bereits seit vielen Jahren eine eigene Anti-Korruptionsrichtlinie. Ferner beinhaltet unser Code of Conduct klar formulierte Erwartungen in Bezug auf Anti-Korruptionsmaßnahmen.

### Übergreifend

#### Verbot der Vergabe von Unteraufträgen

Zielanforderung: Verbot der unautorisierten Unterauftragsvergabe durch Produzenten und Geschäftspartner



*Ziel bereits erfüllt*

Die unautorisierte Vergabe von Aufträgen an Sublieferanten ist per Einkaufsbedingungen der Seidensticker Group untersagt. Die äußerst enge personelle Begleitung unserer Lieferanten stellt die Einhaltung unserer Subcontracting Guidelines weitestgehend sicher.

#### Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen



*Ziel bereits erfüllt*

Die Vergabe von Aufträgen an Lieferanten erfolgt ausschließlich auf Basis einer umfangreichen Risikoanalyse. Jeder Lieferant durchläuft ein sog. Onboarding und wird anhand eines zweistufigen Bewertungsmodells klassifiziert.

### Sozialstandards

#### Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.



Die Seidensticker Group hat die Beteiligung an der Bündnisinitiative zu existenzsichernden Löhnen schriftlich zugesagt.

#### Capacity Building zu Sozialstandards

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele



*Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018*

Wir werden in regelmäßigen Arbeitsgesprächen mit unseren Lieferanten konkrete Maßnahmen definieren, die zu Fortschritten in sensiblen Bereichen führen sollen. Schwerpunkte dieser Gespräche werden Vereinigungsfreiheit und Beschwerdemechanismen sein.

### Chemikalien- und Umweltmanagement

#### Kontinuierliche Reduktion gefährlicher Chemikalien

Zielanforderung: Steigerung der Anzahl der Hersteller mit Nassprozessen, die ausschließlich ZDHC-konforme chemische Produkte einsetzen auf: 80 % von aktuell 74,8 %



in der Lieferkette

**Reduktion gefährlicher Chemikalien**

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.



Bereits seit 01.01.2018 setzen wir eine ZDHC-konforme Herstellung unserer Gewebe vertraglich voraus. Unsere Lieferanten haben die Beachtung der Vorgaben schriftlich bestätigt. In 2019 möchten wir zudem 80% unserer Gewebe von Oeko-Tex STeP- (o.Ä.) zertifizierten Lieferanten beziehen.

**Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung**

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette



Wir werden mindestens einen wichtigen Lieferanten mit Nassprozessen bei der Verbesserung der umweltgerechten Betriebsführung unterstützen, indem wir uns finanziell an einer STeP- oder Bluesign-(o.Ä.) Zertifizierung beteiligen.

**Kommunikation eines Abwasserstandards**

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



*Ziel bereits erfüllt*

Bereits mit Überarbeitung unserer Einkaufsbedingungen erfolgte die Kommunikation des Abwasserstandards der ZDHC an alle Lieferanten mit Nassprozessen.

**Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung**

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette



*Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018*

Der Großteil unserer Gewebe ist bereits Oeko-Tex STeP zertifiziert. Dieser Standard beinhaltet umfangreiche Regelungen zum Good Housekeeping. Bis Ende 2018 möchten wir den Anteil STeP zertifizierter Gewebe auf 80% steigern. Ebenso stellen wir Lieferanten Schulungsunterlagen zum Thema zur Verfügung.

**Naturfasern****Steigerung nachhaltiger Baumwolle**

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 20 %  
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 0 %



Seidensticker ist seit Anfang 2019 Mitglied der Better Cotton Initiative. 20% der eingesetzten Baumwolle unseres Markenbereiches Seidensticker werden im laufenden Jahr aus sog. BCCU (Better Cotton Claims Units) hergestellt. Den Anteil werden wir in den kommenden Jahren Schritt für Schritt steigern.

**Korruptionsprävention****Null-Toleranz bei Korruption in der Lieferkette**

Zielanforderung: Eintreten gegen alle Arten von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und gegenüber Produzenten und Geschäftspartnern



*Ziel bereits erfüllt*

Die Seidensticker Group hat bereits seit vielen Jahren eine Anti-Korruptionsrichtlinie. Die Compliance Manager der Seidensticker Group sind verpflichtet, jedem Verdachtsfall von Korruption nachzugehen und konsequent zu ahnden (inkl. Kündigung des Arbeits- oder Lieferantenverhältnisses).

**Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben**

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



*Ziel bereits erfüllt*

Wir analysieren unsere Lieferanten fortwährend mittels eines eigenen Vendor Management Systems (SCR).

**Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen**

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Die Seidensticker Group hat sich in zahlreichen Gesprächen und schriftlich gegenüber amfori BSCI für die Implementierung von Initiativ-übergreifenden Beschwerdemechanismen eingesetzt und tut dies weiterhin. Wir werden uns außerdem an der geplanten BI Beschwerdemechanismus beteiligen.

**Bündnisinitiative**

Zielanforderung: Beteiligung an einer Bündnisinitiative



*Ziel bereits erfüllt*

Seidensticker hat sich schriftlich zur Teilnahme an der Bündnisinitiative zu existenzsichernden Löhnen verpflichtet.

**Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien**

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Auch 2019 werden wir wieder an öffentlichkeitswirksamen Nachhaltigkeits-Veranstaltungen teilnehmen und das Bewusstsein von Konsumenten für nachhaltig produzierte Bekleidung schärfen. Ebenso werden wir Interviews mit Studierenden zum Thema Unternehmensverantwortung führen.