






Maßnahmenplan 2019

Schöffel Sportbekleidung GmbH

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:


	Verbindliche Ziele:	7
	Empfohlene Ziele:	1
	Bereits erreichte Ziele:	4
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	4
	Frei wählbare Ziele	1

Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzzerklärung

Grundsatzzerklärung Korruptionsprävention

Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette


 Schöffel wird die bereits erarbeitete Grundsatzzerklärung für die eigene Organisation im Laufe des Jahres veröffentlichen. Des Weiteren wird Schöffel eine Grundsatzzerklärung für die Produzenten erstellen und diese dann entsprechend informieren.

Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen

Erfassung von Lieferanten der tieferen Lieferkette

Zielanforderung: Erfassung zusätzlicher Akteure der tieferen Lieferkette


Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018

 Schöffel wird unterschiedliche Lieferkettenmapping-Methoden prüfen, vergleichen und geeignete auswählen, über die zusätzliche Akteure der tieferen Lieferkette erfasst werden können.

Übergreifend

Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe


Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen

 Schöffel wird den Onboarding-Prozess (mehrstufiger Prüfplan mit unterschiedlichen Anforderungen) für neue Materiallieferanten zur Erhöhung der Transparenz in der Lieferkette, sowie in die internen Abläufe / IT-System im Laufe der nächsten Jahre integrieren.

Sozialstandards

Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.

 Ziel bereits erfüllt


Wir beteiligen uns am FWF Living Wage Incubator

Integration in der Lieferkette

Kommunikation der Chemikalienvorgaben

Zielanforderung: Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:


Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018

 Bluesign RSL

Als bluesign Systempartner wird Schöffel weiterhin die Bluesign RSL verwenden, die 100% der Produzenten und Lieferanten bestätigen & einhalten müssen.

Reduktion gefährlicher Chemikalien

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.

 Unterstützung unserer Nassprozess-Produzenten beim Chemikalienmanagement durch Onlineschulungen/Videos, Trainings, sowie Versendung des Leitfadens "Vermeidung von gefährlichen Chemikalien in Textillieferketten" als Begleitinformation.

Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette



Schöffel wird an alle Produzenten ein Beispielformat zur Inventarisierung von Chemikalien kommunizieren, sowie die Chemikalienvideos des Textilbündnisses versenden, um die Produzenten bei dem Aufbau oder der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung zu unterstützen.

Kommunikation eines Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



Ziel bereits erfüllt

Als Bluesign Systempartner erfüllen wir die Anforderungen.

Naturfasern**Steigerung nachhaltiger Baumwolle**

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 5 %
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 5 %



Die Kerntätigkeit von Schöffel ist die Herstellung von Funktionsbekleidung. Hierbei wird ein minimaler Anteil an Naturfasern verwendet. Ziel ist es den nachhaltigen Anteil kontinuierlich über die nächsten Jahre zu steigern.

Korruptionsprävention**Null-Toleranz bei Korruption in der Lieferkette**

Zielanforderung: Eintreten gegen alle Arten von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und gegenüber Produzenten und Geschäftspartnern



Schöffel wird die bereits erarbeitete Grundsatzerklärung für die eigene Organisation im Laufe des Jahres veröffentlichen. Des Weiteren wird Schöffel eine Grundsatzerklärung für die Lieferanten erstellen und diese dann entsprechend informieren.

Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Ziel bereits erfüllt

Als FWF-Mitglied & Bluesign-Systempartner verfügt Schöffel über ein etabliertes Monitoringsystem. Neben Audits und persönlichen Besuchen, ermöglicht der Beschwerdemechanismus eine verbesserte Überprüfung & Umsetzung der Maßnahmen. Diese Ergebnisse fließen in die Risikoanalyse und -bewertung mit ein.

Einführung effektiver Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Einrichtung eines effektiven Beschwerdemechanismus

Ziel bereits erfüllt



Durch das FWF Beschwerdesystem haben MitarbeiterInnen in den Produktionsbetrieben die Möglichkeit, sich bei Problemen aller Art direkt an eine unabhängige Stelle zu wenden. Durch entsprechende FWF-Trainings sind die MitarbeiterInnen über den Prozess informiert.

Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Durch das FWF Beschwerdesystem bietet Schöffel, Mitarbeitern in den Produktionsbetrieben die Möglichkeit, sich bei Problemen aller Art direkt an eine unabhängige Stelle zu wenden. Schöffel wird mit Trainings zum Beschwerdesystem den Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen fördern und sichern.

Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Schöffel wird weiterhin das Bewusstsein zu nachhaltiger Textilproduktion, durch zusätzliche Schulungen für die Schöffel-Mitarbeiter, erweiterte Trainings bei den Produzenten, Teilnahmen an EOCA-Aktionen, Networking sowie durch Endverbraucheraufklärung verstärken.

Frei wählbare Ziele

Unterstützung bei Umsetzung von Vorgaben

Zielanforderung: Unterstützung der Lieferkette bei der Umsetzung unserer Vorgaben durch die Weitergabe von Begleitinformationen und Materialien zu:

Ziel wurde als Ersatzziel gesetzt

- j) Einsatz sicherer Chemikalien
- k) Good Housekeeping



Schöffel wird an alle Produzenten & Nass-Produzenten den Leitfaden "Vermeidung von gefährlichen Chemikalien in Textillieferketten", sowie die Videos zum Chemikalienmanagement des Textilibündnisses kommunizieren, um diese bei der Umsetzung der Vorgaben bezüglich Chemikalieneinsatz zu unterstützen.

Ursprüngliches Ziel:

Beteiligung an einer Bündnisinitiative zur Förderung der sozialen und ökologischen Bündnisziele in Produktionsländern

Schöffel wird sich an der Bündnisinitiative "Nachhaltiges Chemikalien- und Umweltmanagement im Textilsektor in Asien" beteiligen.

Förderung von Trainingsmaßnahmen

Zielanforderung: Förderung von Trainingsmaßnahmen zu:

- a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
- b) Diskriminierung
- c) Gesundheit und Sicherheit
- d) Lohn und Sozialleistung
- e) Existenzsichernde Löhne
- f) Arbeitszeiten
- g) Kinderarbeit
- h) Zwangsarbeit



Schöffel wird mindestens 5 Trainings zu Sozialstandards bei seinen Produzenten durchführen. Ziel ist es den Mitarbeitern Tools für einen offenen Dialog zur Verfügung zu stellen und das Bewusstsein zu Sozialstandards zu verstärken, sodass zu einer Verbesserung der Arbeitsbedingungen beigetragen wird.

Alte Ziele

Überprüfung Stücklohn realistische Arbeitszeit

Zielanforderung: Überprüfung, ob bei der Bezahlung nach Stücklohn im Beschaffungsprozess realistische Arbeitszeiten zugrunde gelegt werden



Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2017

Start Kooperationsprojekt "living wage" Vietnam. Analyse der regionalen Lohnstruktur, Definition einer realistischen Benchmark für eine entsprechende "living wage", Überwindung Differenz Reallöhne und definierte Benchmark.