












Maßnahmenplan 2019

IG Metall

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:

	Verbindliche Ziele:	7
	Empfohlene Ziele:	0
	Bereits erreichte Ziele:	0
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	0
	Frei wählbare Ziele	0

Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung	<p>Grundsatzklärung Korruptionsprävention</p> <p>Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette</p> <p> Eine gemeinsame Erklärung mit NROs existiert bereits und könnte demnächst erweitert werden.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p>Sozialstandards</p> <p>Förderung existenzsichernder Löhne</p> <p>Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.</p> <p> Die IG Metall hat für die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer der deutschen Textilindustrie auch 2019 die Tarifrunde druchgeführt und u.a. die Löhne gesteigert. Auch Deutschland ist ein Produktionsland für die Textilindustrie.</p>
Beschwerde und Abhilfe	<p>Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen</p> <p>Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt</p> <p> Erforderlich ist Rechtsverbindlichkeit. Die Grenzen freiwilliger Beschwerdemechanismen werden uns täglich vor Augen geführt. Wir versuchen national Arbeitnehmervertretungen zu gründen und somit den Arbeitnehmern bei der Durchsetzung zu helfen. International unterstützen wir unsere Partner dabei.</p>
Sektorweites Engagement	<p>Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien</p> <p>Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion</p> <p> Nachhaltigkeit beinhaltet auch soziale Aspekte. Die zu fördern gehört zu den Kernaufgaben von Gewerkschaften. Mit den Tarifrunden in der Textilindustrie fördern wir nachhaltig die Lebensumstände der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer.</p>
	<p>Förderung des Politikdialogs</p> <p>Zielanforderung: Beeinflussung politischer Entscheidungsträger zur Verbesserung der Bedingungen in der Textilbranche</p> <p> Mitarbeit in den unterschiedlichen Formen des sozialen Dialogs u.a. arbeitet die IG Metall und IndustriAll im europäischen Sozialen Dialog für die Textilindustrie mit. Wir als IGM plädieren gegen politischen Entscheidungsträgern immer für gesetzliche Regelungen –Verbesserung der Arbeitsbedinnungen</p>
	<p>Unterstützung von Gewerkschaften</p> <p>Zielanforderung: Stärkung von Gewerkschaften in Produktionsländern</p> <p> Südosteuropa: Mitarbeit im Projekten von Industrial Europe. 2019 und 2020 werden Organizing Trainings durchgeführt und unserer gewerkschaftlichen Partner unterstützt.</p>

Ausweitung des Informationsangebots

Zielanforderung: Bereitstellung von Informationsmaterialien zu den Bündnisthemen



Die IG Metall hat diverse Publikationen unter anderem zu den Arbeitsbedingungen in globalen Lieferketten veröffentlicht. Auch in Zukunft werden "Bündnisthemen" in unserer allgemeinen Arbeit behandelt und publiziert.