






Maßnahmenplan 2019

Hess Natur-Textilien GmbH

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:


| | | |
|---|--|---|
|  | Verbindliche Ziele: | 6 |
|  | Empfohlene Ziele: | 0 |
|  | Bereits erreichte Ziele: | 5 |
|  | Nicht erreichte, weitergeführte Ziele: | 1 |
|  | Frei wählbare Ziele | 0 |

Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

Grundsatzklärung Korruptionsprävention


Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette

 Weitere Verbesserung des Compliance Prozesses und Erstellung einer Grundsatzklärung gegen Korruption.

Übergreifend

Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen


 Ziel bereits erfüllt

Entsprechende Abläufe sind im Haus bereits eingerichtet und haben sich bewährt; für Details s. hessnatur Corporate Site und Sozialbericht.

Sozialstandards

Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.

 Ziel bereits erfüllt


Wir beteiligen uns am FWF Living Wage Incubator

Chemikalien- und Umweltmanagement

Verankerung und Integration in der Lieferkette


Reduktion gefährlicher Chemikalien

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.

 Zur Aufrechterhaltung unseres hohen Umsetzungsniveaus von 100% werden wir das Anspruchsniveau unserer Chemikalienanforderungen bei der Überarbeitung unserer Textilrichtlinie aufrecht erhalten (s. weitergeführtes Ziel aus 2017/18, Überarbeitung der hessnatur Textilrichtlinie).

Kommunikation der Chemikalienvorgaben

Zielanforderung: Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:


 Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018

GOTS
Unternehmenseigene MRSL

Umfassende Revision der hessnatur Qualitätsrichtlinien Textil und Leder: a) Textil: - Aktualisierung von MRSL/RSL - insg. Überarbeitung v.a. mit Fokus auf Anwenderfreundlichkeit b) Leder: - Abgleich mit der ZDHC MRSL; Kommunikation der neuen Versionen an Lieferanten, Mitarbeiter, Kunden.

Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette

 Überprüfung aller eingesetzten Chemikalien/Produktionsmethoden in den Denim-Wäschereien auf Konformität mit der hessnatur Textilrichtlinie, daher kein Einsatz human- o. umwelttoxikologisch kritischer Chemikalien, die das Wasser verschmutzen könnten (z.B. Bleiche auf Sauerstoff- statt Chlorbasis).

Kommunikation eines Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



Integration des Themas in die Überarbeitung der hessnatur Textilrichtlinien.

Naturfasern

Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 100 %
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 99,8 %



Der Anteil NACHHALTIGER Baumwolle insgesamt gemessen an der Gesamtmenge eingesetzter Baumwolle beträgt 100 %. Davon beträgt der Anteil BIO-BAUMWOLLE gemessen an der Gesamtmenge eingesetzter Baumwolle 99,8 %. Das Niveau wird gehalten.

Monitoring und Überprüfung

Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Ziel bereits erfüllt

Entsprechende Monitoringsysteme sind im Haus bereits eingerichtet, erprobt und werden kontinuierlich weiterentwickelt. Details dazu sind zu finden in unserem Sozialbericht sowie auf unserer Corporate Site.

Beschwerde und Abhilfe

Einführung effektiver Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Einrichtung eines effektiven Beschwerdemechanismus



Ziel bereits erfüllt

Ein neutrales Beschwerdesystem ist im Rahmen der Mitgliedschaft in der Fair Wear Foundation bereits umgesetzt. Zusätzliche Maßnahmen sind Trainings in Betrieben vor Ort zu Verbesserung der internen Kommunikation und Umgang mit Beschwerden. Sowie Verteilen von Worker Info Cards.

Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Ziel bereits erfüllt

Die Einrichtung eines neutralen Beschwerdesystems wird im Rahmen unserer Mitgliedschaft in der Fair Wear Foundation bereits umgesetzt. Details dazu sind in unserem Sozialbericht zu finden.

Sektorweites Engagement

Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Fortlaufendes Ziel: kontinuierliche Wahrnehmung von Vorträgen, Durchführung von Trainings und Workshops intern wie extern zum Thema nachhaltige Textilproduktion. Aufzeigen von best practice Beispielen aus der Praxis.