






Maßnahmenplan 2019

EDEKA ZENTRALE AG & Co. KG

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:

	Verbindliche Ziele:	8
	Empfohlene Ziele:	0
	Bereits erreichte Ziele:	2
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	2
	Frei wählbare Ziele	0

Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

Grundsatzklärung Korruptionsprävention

Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette



Ziel bereits erfüllt

Als Amfori-BSCI-Mitglied fordert EDEKA von ihren Produzenten Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption. In Audits wird überprüft, ob der BSCI-Code of Conduct und damit auch Performance Area 13 Ethical Business Behaviour eingehalten wird. Zusätzlich ist in der V Ombudsmann gemeldet werden.

Übergreifend

Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe

Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen



Ziel bereits erfüllt

Alle Lieferanten von EDEKA, die in Risikoländern produzieren oder von dort Ware beziehen, müssen EDEKA gegenüber angemessen nachweisen, dass eine Absicherung der sozialen Mindeststandards besteht.

Sozialstandards

Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.



Es erfolgt die Teilnahme am Basismodul der Bündnisinitiative Existenzsichernde Löhne zusammen mit einer Analyse der eigenen Beschaffungspraktiken auf Basis des ACT-Fragebogens.

Capacity Building zu Sozialstandards

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele



Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018

EDEKA nutzt die Möglichkeiten der BSCI zur Unterstützung der Produzenten bei der Umsetzung der soz. Bündnisziele. Dafür werden 2019 alle EM-Prod.stätten zur Teilnahme an BSCI-Trainings zu "Fair Remuneration / Decent Working Hours" und "Worker Involvement / Protection (Grievance Mech.)" verpflichtet.

Chemikalien- und Umweltmanagement

Reduktion gefährlicher Chemikalien

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.



2019 finanziert EDEKA erneut 25 Prod.stätten den Zugang auf das CPI2-Tool. Mithilfe von Sustain schlägt das CPI2-Tool Verbesserungs-Maßnahmen im Bereich des Chem.- u. Wassermanagements vor. Damit wird eine höhere ZDHC-Konformität der eingesetzten chemischen Produkte in der Lieferkette gewährleistet.

Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette



EDEKA finanziert 25 Prod.stätten einen CPI2-Zugang für ein Jahr. Über das CPI2-Tool erhalten diese konkrete Empfehlungen zur Verbesserung des innerbetrieblichen Umweltschutzes. Das Tool enthält weitere Hilfestellungen zur Umsetzung (Anleitungen, Vorlagen, Fallbeispiele, Informationsblätter).

Verankerung und Integration in der Lieferkette

Kommunikation eines Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



EDEKA wird den Abwasserstandard ZDHC Foundation bei allen neuen Ordnern an seine Geschäftspartner und Lieferanten kommunizieren.

Naturfasern

Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 50 %
Davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 50 %



Das Ziel bezieht sich auf den Anteil von Import- und Eigenmarkenartikeln.

Monitoring und Überprüfung

Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Beschwerde und Abhilfe

Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



EDEKA wird sich in den entsprechenden Branchenverbänden dafür einsetzen, einen gemeinsamen, branchenübergreifenden Lösungsansatz voranzutreiben, der auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt.

Sektorweites Engagement

Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



2019 wird EDEKA die Mitarbeiter im textilen Einkaufsbereich schulen. Dabei werden sowohl die neuen Zielanforderungen des TxB (z.B. Beschwerdemechanismus, Abwassermanagement) als auch neue Maßnahmen (z.B. Erfassung tieferer Lieferkette) berücksichtigt.

Alte Ziele

Sozialstandards

Verhaltenskodex öffentlich verfügbar

Zielanforderung: Veröffentlichung eines den sozialen Bündniszielen entsprechenden Verhaltenskodexes

Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2017



Ziel: Aktualisierung der Darstellung der Policy bzgl. Sozialstandards über die Homepage des EDEKA-Verbundes.