






# Maßnahmenplan 2019

## Deutscher Gewerkschaftsbund (DGB)

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:

	Verbindliche Ziele:	6
	Empfohlene Ziele:	0
	Bereits erreichte Ziele:	1
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	1
	Frei wählbare Ziele	0

### Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

#### Grundsatzklärung Korruptionsprävention

Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette



*Ziel bereits erfüllt*

Der DGB hat sich wiederholt zur Bekämpfung von Korruption und Wirtschaftskriminalität öffentlich bekannt. Gewerkschaften in Deutschland dulden keine Korruption. Im Rahmen der Mitbestimmung werden Mitglieder von Aufsichtsräten geschult. Insofern ist das Ziel zwar niemals abschließend erfüllt.

Verankerung und Integration in der Lieferkette

### Sozialstandards

#### Förderung existenzsichernder Löhne

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.



Der DGB wird in der BI existenzsichernde Löhne mitarbeiten

Beschwerde und Abhilfe

#### Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Der DGB unterstützt den Zugang von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen.

Sektorweites Engagement

#### Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



Im Rahmen der allgemeinen Berichterstattung und Veranstaltungen wird über die Arbeit des Textilbündnisses und der Entwicklung der Arbeitsbedingungen in der Textilindustrie informiert

#### Förderung des Politikdialogs

Zielanforderung: Beeinflussung politischer Entscheidungsträger zur Verbesserung der Bedingungen in der Textilbranche



Im Rahmen seiner Möglichkeiten wird der DGB auf Entscheidungsträger in Parlamenten und Regierungen auf europäischer und deutscher Ebene zugehen, um gesetzliche und administrative Regelung zur Verbesserung der Arbeitsbedingungen zu erreichen.

#### Unterstützung von Gewerkschaften

Zielanforderung: Stärkung von Gewerkschaften in Produktionsländern



Weiterhin werden wir mit unseren Partner von industriALL, IGB, dem DGB-Bildungswerk, der Friedrich-Ebert-Stiftung u.a. an der Stärkung von Gewerkschaften in Produktionsländern arbeiten.

#### Ausweitung des Informationsangebots

Zielanforderung: Bereitstellung von Informationsmaterialien zu den Bündnisthemen



Im Rahmen der allgemeinen Berichterstattung und Veranstaltungen wird über die Arbeit des Textilbündnisses und der Entwicklung der Arbeitsbedingungen in der Textilindustrie informiert.

## Frei wählbare Ziele

Beschwerde und Abhilfe

#### Zugang zu Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



*Nicht erreichtes, weitergeführtes Ziel aus dem Jahr 2018*

Sollte das Bündnis einen Beschwerdemechanismus etablieren, würden der DGB dieses über die globalen Gewerkschaftsorganisationen bekannt machen.