






# Maßnahmenplan 2019

## Deuter Sport GmbH

hat sich für das Jahr 2019 folgende Ziele gesetzt:


	Verbindliche Ziele:	8
	Empfohlene Ziele:	0
	Bereits erreichte Ziele:	3
	Nicht erreichte, weitergeführte Ziele:	0
	Frei wählbare Ziele	3

### Verbindliche und empfohlene Ziele

Grundsatzklärung

**Grundsatzklärung Korruptionsprävention**


Zielanforderung: Bekenntnis zu Null-Toleranz gegenüber allen Formen von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung in der eigenen Organisation und in der Lieferkette

 Mutterkonzert Schwan Stabilo erarbeitet mit allen dazugehörigen Firmen einen neuen Code of Conduct, der Korruptionsmaßnahmen beinhalten wird. Timeline sieht Beendigung in der nächsten Berichtsphase vor.

Übergreifend

**Risikobasierte Lieferantenauswahl&Auftragsvergabe**


Zielanforderung: Auswahl von Lieferanten bzw. Vergabe von Aufträgen unter Berücksichtigung der identifizierten sozialen Risiken und potenziellen negativen Auswirkungen

 Im Rahmen der FWF ist dies bereits Teil unseres Auswahlverfahrens bei Lieferanten. Auch zukünftig werden diese Faktoren durch obligatorische Konsultation des CSR Teams während des Auswahlprozesses berücksichtigt. Dies wird im sogenannten onboarding Prozess formalisiert.

Sozialstandards

**Förderung existenzsichernder Löhne**


Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Zahlung existenzsichernder Löhne für Beschäftigte in Produktionsländern abzielt.

 Deuter plant der BI Living Wages beizutreten. MoU wird unterzeichnet. Das ACT self assessment wird im Mai geprüft und wenn möglich auch schon umgesetzt.

Verankerung und Integration in der Lieferkette

**Kontinuierliche Reduktion gefährlicher Chemikalien**


Zielanforderung: Steigerung der Anzahl der Hersteller mit Nassprozessen, die ausschließlich ZDHC-konforme chemische Produkte einsetzen auf:

 Ziel bereits erfüllt

Durch die Bluesign Systempartnerschaft wird die Einhaltung der MRSL-Vorgaben gewährleistet.


**Reduktion gefährlicher Chemikalien**

Zielanforderung: Maßnahme zur Steigerung der ZDHC-Konformität von eingesetzten chemischen Produkten in der Lieferkette.

 Ausarbeitung des Lieferantenhandbuchs ist Ende 2019/ Anfang 2020 geplant. In diesem Zuge wird das ZDHC Portal empfohlen. Durch die Erhöhung des Anteil bluesign zertifizierter Materialien wird bluesign (also auch ZDHC) konforme Chemie eingesetzt

**Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung**

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in ihrer Lieferkette

 Ausarbeitung des Lieferantenhandbuchs ist Ende 2019/ Anfang 2020 geplant. Teil des Handbuchs wird Housekeeping sein. Information an 100% der Lieferanten und Geschäftspartner zu chemical management training videos. Diese werden im Laufe von 2019 in relevante Sprachen übersetzt.

### Kommunikation eines Abwasserstandards

Zielanforderung: Kommunikation des Abwasserstandards ZDHC Foundational an 100% der Produzenten und Geschäftspartner



Ziel bereits erfüllt

Ausarbeitung des Lieferantenhandbuchs ist Ende 2019/ Anfang 2020 geplant. Teil des Handbuchs werden ZDHC Abwasserstandards sein. Unsere direkten Geschäftspartner erfüllen als Bluesign system partner bereits die Anforderungen

## Naturfasern

### Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf



Ziel trifft nicht zu

Deuter verwendet keine Baumwolle. Unsere Ruck- und Schlafsäcke werden mit Ausnahme der Daunenfüllung in einigen Produkten, ausschließlich aus synthetischen Materialien gefertigt. Die Daune ist RDS zertifiziert.

Monitoring und Überprüfung

### Monitoring & Überprüfung der eigenen Vorgaben

Zielanforderung: Einführung eines effektiven Überprüfungs- und Monitoringsystems für die Umsetzung der Maßnahmen zur Verbesserung der sozialen und ökologischen Bedingungen in der Lieferkette



Ziel bereits erfüllt

FWF Prüft regelmäßig mit dem Brand performance check ob Deuters Monitoring System effizient und effektiv ist. bluesign prüft selbiges

Beschwerde und Abhilfe

### Zugang zu effektiven Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Initiierung oder Beteiligung an einer Maßnahme, die auf die Verbesserung des Zugangs von Beschäftigten zu Beschwerdemechanismen abzielt



Durchführung eine WEP Trainings in Myanmar in 2019. Teil des Trainings ist die Erklärung des Beschwerdemechanismus der FWF an mindesten 20% der Beschäftigten eines Betriebes.

Sektorweites Engagement

### Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung zu nachhaltiger Textilproduktion



interne Schulung für jeden neuen Deuter Mitarbeiter über unsere CSR Aktivitäten, Act Self Assessment Fragebogen für die eigenen Mitarbeiter verschiedener Abteilungen wird durchgeführt, Aktualisierung der CSR Seiten des Deuter Händlerschulungskatalogs "Get the Facts"

## Frei wählbare Ziele

Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen

### Ausweitung der Datenerfassung

Zielanforderung: Ausweitung der erfassten Daten bei unseren Produzenten und Geschäftspartnern



in diesem Jahr sollen 100 % aller Lieferanten für Materialien und Trims im Deuter PLM System umgesetzt werden. Ein Prozess für die fortlaufende Pflege wird aufgesetzt. Aktuell werden Ressourcen in diesem Bereich aufgebaut.

### Bestandsaufnahme Chemiefasern

Zielanforderung: Durchführung einer Bestandsaufnahme zur Erfassung der Arten und eingesetzten Mengen an Chemiefasern (man-made fibres)



Prüfung des Einsatzes des Textilbündnis Erfassungstools um künftig Gewichtsangaben ermitteln zu können. Angabe in Yard/Laufmeter möglich. Flächengewichtsangaben sind inkl. PU coating. Das Herausrechnen dieses Coatings kann nur beim Hersteller direkt geschehen, Erarbeitung von Berechnungsgrundlagen.

#### Kostenmodell

Zielanforderung: Einführung eines Kostenmodells für die Preisquotierung und Vertragsgestaltung mit Produzenten, welches sicherstellt, dass Preisverhandlungen nicht zu Lasten von Lohnkosten durchgeführt werden



Beitritt Bündnisinitiative Living Wage, ACT Fragebogen Implementierung, Prüfung des Labour Minute Value Tools der FWF