


### Verbindliche und empfohlene Ziele aus dem Jahr 2018

Grundsatzklärung	<p><b>Grundsatzklärung nachhaltige Schurwolle</b></p> <p>Zielanforderung: Veröffentlichung einer Policy zu Schurwolle, inkl. einer Positionierung gegen Mulesing</p> <p>Die Veröffentlichung einer Policy für Schurwolle auf der Homepage der Otto Group ist für 2018 geplant.</p> 	
Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen	<p><b>Ermittlung der relevanten Risiken</b></p> <p>Zielanforderung: Analyse der sozialen und ökologischen Risiken sowie der potenziellen Auswirkungen des gesamten Geschäfts und Priorisierung der wichtigsten Risikofelder auf Basis von mehreren Instrumenten/Quellen</p> <p>Die Otto Group hat den Prozess impACT zur Ermittlung sozioökologischer Risiken und zur Bestimmung wesentlicher Handlungsfelder entlang der Wertschöpfung initiiert. Die Grundlage bildet eine monetäre Schadwirkungsanalyse und die Befragung von Stakeholdern. Eine neue Analyse wird in 2018 durchgeführt.</p> <p><b>Erfassung von Produzenten &amp; Geschäftspartnern</b></p> <p>Zielanforderung: Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten</p> <p>Auch 2018 wird die Otto Group ihre Geschäftspartner und Produzenten systematisch in der eigenen Supply Chain Database erfassen und entsprechende Geschäftspartner/Produzenten im Rahmen der Initiativen amfori BSCI sowie dem Accord gegenüber veröffentlichen.</p> 	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Auch 2018 hat die Otto Group ihre Geschäftspartner und Produzenten systematisch in der eigenen Supply Chain Database erfasst und entsprechende Geschäftspartner/Produzenten im Rahmen der Initiativen amfori BSCI sowie dem Accord gegenüber veröffentlicht.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p><b>Sozialstandards</b></p> <p><b>Capacity Building zu Sozialstandards</b></p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele</p> <p>Die Otto Group führt auch 2018 mit ausgewählten Produzenten ein 8-monatiges Trainingsprogramm durch, das mit Hilfe von Gruppenworkshops, Fabrikbesuchen und ergänzenden Trainingsangeboten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele unterstützt.</p>  <p><b>Verpflichtung von Produzenten zu Sozialstandards</b></p> <p>Zielanforderung: Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet</p> <p>Der Verhaltenskodex (CoC) der Otto Group ist Bestandteil der Geschäftsbeziehung mit Lieferanten. Der CoC der Otto Group wurde aktualisiert, sodass ab 2018 der amfori BSCI Code of Conduct der akzeptierte und von den Geschäftspartnern zu unterzeichnende ist. Dieser deckt die sozialen Bündnisziele ab.</p> 	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Die Otto Group führe auch 2018 mit 46 ausgewählten Produzenten ein ca. 8-monatiges Trainingsprogramm durch, das mit Hilfe von Gruppenworkshops, Fabrikbesuchen und ergänzenden Trainingsangeboten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele unterstützt.</p> <p><b>Erläuterung</b></p> <p>Der Verhaltenskodex (CoC) der Otto Group ist Bestandteil der Geschäftsbeziehung mit Lieferanten. Dieser wurde 2018 auf den amfori BSCI aktualisiert und deckt die sozialen Bündnisziele ab. Einsehen hier: <a href="https://www.ottogroup.com/de/verantwortung/Dokument-of-Conduct.php">https://www.ottogroup.com/de/verantwortung/Dokument-of-Conduct.php</a></p>
	<p><b>Chemikalien- und Umweltmanagement</b></p> <p><b>Ordnungsgemäße &amp; umweltgerechte Betriebsführung</b></p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette</p> <p>In 2018 wird die Otto Group Workshops und Fabrikbesuche bei Fabriken mit Nassprozessen durchführen. Im Rahmen der intensiven Schulungen geht es auch um umweltgerechte Betriebsführung und die Inventarisierung von Chemikalien.</p>  <p><b>Kommunikation der Chemikalienvorgaben</b></p> <p>Zielanforderung: Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:</p> <p>ZDHC MRSL</p> <p>Die ZDHC-MRSL wird in 2018 nach dem geplanten ZDHC update an alle Geschäftspartner der Otto Group verteilt. Verantwortlich dafür ist der Nachhaltigkeitsbereich der Otto Group. Die MRSL wird in die Kommunikation zum Chemikalienmanagement eingebettet.</p> 	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung (Good Housekeeping) durch Gruppenworkshops und Fabrikbesuche bei Fabriken mit Nassprozessen im Rahmen des Otto Group Trainingsprogrammes</p> <p><b>Erläuterung</b></p> <p>Versand einer Info-Broschüre zum Thema Chemikalienmanagement inkl. ZDHC MRSL und Versand an alle Geschäftspartner zur Weitergabe an Produzenten der Otto Group</p>

## Naturfasern

### Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Zielanforderung: Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 85 % davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 1 %



Die Otto Group setzt auf nachhaltige Baumwolle mit dem Standard Cotton made in Africa.

### Prozess zum Umgang mit Kinder- & Zwangsarbeit

Zielanforderung: Etablierung eines Prozesses bzw. eines Verfahrens zum Umgang mit Fällen von Kinder- und/oder Zwangsarbeit (einschließlich Zugang zu Abhilfe)



Bestandteil der Einkaufsrichtlinie der Otto Group sind unter anderem die 'Procedure for Child Labour' sowie 'Procedure for Forced Labour'. Diese Policies wurden überarbeitet und werden 2018 in aktualisierter Form etabliert. Sie regeln den Umgang im Falle von Kinder- und/oder Zwangsarbeit.

#### Erläuterung

Bestandteil der Einkaufsrichtlinie der Otto Group sind unter anderem die 'Procedure for Child Labour' sowie 'Procedure for Forced Labour'. Diese Policies wurden 2018 überarbeitet und in aktualisierter Form etabliert. Sie regeln den Umgang im Falle von Kinder- und/oder Zwangsarbeit.

### Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:



- a) Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
- b) Diskriminierung
- c) Gesundheit und Sicherheit
- d) Lohn und Sozialleistung
- f) Arbeitszeiten
- g) Kinderarbeit
- h) Zwangsarbeit
- j) Einsatz sicherer Chemikalien
- k) Good Housekeeping
- l) Umweltmanagementsystem
- m) Wasser- und Abwassermanagement
- n) Andere Emissionen (z.B. Abluft)
- o) Ressourceneffizienz

In 2018 werden wir durch Trainings Workshops, Schulungen bei Fabriken, sowie durch CPI2 Self-Learning Tool, Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung durchführen.

#### Erläuterung

In 2018 wurden durch unsere Fabrik-Trainingsansätze (Workshops, Fabrikbesuche, Schulungen bei Fabriken) sowie durch CPI2 Self-Learning Tool, Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung durchgeführt.

### Beteiligung an einer Bündnisinitiative

Zielanforderung: Beteiligung an einer Bündnisinitiative zur Förderung der sozialen und ökologischen Bündnisziele in Produktionsländern



Die OttoGroup wird sich im Jahre 2018 an 2 Bündnisinitiativen beteiligen: 1. Verbesserung der Arbeitsbedingungen in der Textilindustrie Tamil Nadu (Indien). 2. Nachhaltiges Chemikalien- und Umweltmanagement in der Textilproduktion

Beschwerde und Abhilfe

Sektorweites Engagement

## Alte Ziele aus dem Jahr 2017

### Weitergabe Informationen zu Beschwerdemechanismen

Zielanforderung: Weitergabe von Informationen zu externen Beschwerdemechanismen bzw. Anlaufstellen an Beschäftigte in Produktionsbetrieben



Der Otto Group CoC wird neuen Lieferanten zu Beginn der Geschäftsbeziehung zur Unterzeichnung vorgelegt. 2017 wird der CoC überarbeitet und inhaltlich zum Thema Kaskadierung geschärft.

#### Erläuterung

Der Otto Group CoC wird neuen Lieferanten zu Beginn der Geschäftsbeziehung zur Unterzeichnung vorgelegt. 2018 wurde der CoC durch den der amfori BSCI ausgetauscht und damit inhaltlich zum Thema Kaskadierung geschärft.

### Sicherstellen Kommunikation Unterauftragsvergabe

Zielanforderung: Sicherstellung, dass Produzenten eventuelle Unterauftragsvergabe (Sub-contracting) kommunizieren



Eine konzernweite formelle Policy zum Umgang mit Unterauftragsvergabe wird verabschiedet und im Konzern verbindlich verankert.

#### Erläuterung

Eine konzernweite formelle Policy zum Umgang mit Unterauftragsvergabe wurde verabschiedet und im Konzern verbindlich verankert.

### Anforderungen Prävention von Kinder-/Zwangsarbeit

Zielanforderung: Integration von Anforderungen zu Prävention, Monitoring und Umgang mit Fällen von Kinder- bzw. Zwangsarbeit in eigene Standards und Prozesse



Eine Policy zu Prävention, Monitoring und Umgang mit Fällen von Kinderarbeit ist vorhanden. Eine umfassendere Policy für das Thema Zwangsarbeit wird ausgearbeitet und im Konzern verankert.

#### Erläuterung

Eine Policy zu Prävention, Monitoring und Umgang mit Fällen von Kinderarbeit ist vorhanden. Eine umfassendere Policy für das Thema Zwangsarbeit wurde ausgearbeitet und im Konzern verankert.

Sozialstandards

**Policy Umgang Unterauftragsvergabe bei Produzenten**

Zielanforderung: Vorlegen einer Policy zum Umgang mit Unterauftragsvergabe (Subcontracting) bei Produzenten (inkl. Monitoring, Sanktionen)



Im Rahmen der BSCI Mitgliedschaft ist die Otto Group zum Supply Chain Mapping verpflichtet. Eine unternehmenseigene formelle Policy zum Umgang mit Unterauftragsvergabe wird verabschiedet und im Konzern verbindlich verankert.

**Erläuterung**

Im Rahmen der BSCI Mitgliedschaft ist die Otto Group zum Supply Chain Mapping verpflichtet. Eine unternehmenseigene formelle Policy zum Umgang mit Unterauftragsvergabe wurde verabschiedet und im Konzern verbindlich verankert.