







Verbindliche und empfohlene Ziele aus dem Jahr 2018

Grundsatzklärung	<p>Grundsatzklärung nachhaltige Schurwolle</p> <p>Zielanforderung: Veröffentlichung einer Policy zu Schurwolle, inkl. einer Positionierung gegen Mulesing</p> <p> Wir nutzen hier die Vorgaben unserer Kunden, die bislang immer diese Anforderungen an uns gegeben haben. Wir werden dieses in unsere Unterlagen übernehmen und unsere Konditionen erweitern.</p>	<p>Erläuterung Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.</p>
Ermittlung der eigenen Risiken und Auswirkungen	<p>Ermittlung der relevanten Risiken</p> <p>Zielanforderung: Analyse der sozialen und ökologischen Risiken sowie der potenziellen Auswirkungen des gesamten Geschäfts und Priorisierung der wichtigsten Risikofelder auf Basis von mehreren Instrumenten/Quellen</p> <p> Sozial: Die Tiert Produktionsstätten haben bereits mindestens 3 Amfori-BSCI-Auditzyklen durchlaufen. Ökologisch: Die Zulieferer der Hauptkomponenten haben Amfori-BEPI-SA durchlaufen und werden seit 2 Jahren nach DETOX geprüft. Wir setzen diese Assessments fort und vertiefen sie.</p>	<p>Erläuterung Wir arbeiten mit Fabriken zusammen, die wir durch einen längeren Onboarding-Prozess akquirieren. Dieser Prozess enthält – Einschätzung lokale Risiken auf Basis des Country Due Diligence Tools von amfori. – Einschätzung der Produktionsstätte durch Besuche vor Ort durch Geschäftsführung. – Internes Audit mit folgenden Korrekturmaßnahmen durch eigenes Personal.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p>Sozialstandards</p> <p>Capacity Building zu Sozialstandards</p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele</p> <p> Als Amfori-Mitglied müssen wir unsere Partner in der Lieferkette schulen. Die Schulungsinhalte decken wesentliche Bündnisziele ab. In 2018 haben wir unser Team erweitert, so dass wir planen, die Schulungen ab Ende 2018 flächendeckend durchzuführen.</p>	<p>Erläuterung Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p>Verpflichtung von Produzenten zu Sozialstandards</p> <p>Zielanforderung: Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet</p> <p> Unsere Produzenten sind bereits zum Mitwirken über BSCI, BEPI und DETOX verpflichtet. Es finden keine Geschäfte mit Produzenten statt, die dieses ablehnen. Vertragliche Rahmenbedingungen müssen noch erweitert werden. In der kommenden Periode wollen wir einen schriftlichen Vertrag festhalten.</p>	<p>Erläuterung Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p>Chemikalien- und Umweltmanagement</p> <p>Ordnungsgemäße & umweltgerechte Betriebsführung</p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette</p> <p> Sobald das RFS-Programm läuft, werden die Abläufe der Betriebe geprüft und kontinuierlich verbessert.</p>	<p>Erläuterung Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.</p>
Verankerung und Integration in der Lieferkette	<p>Kommunikation der Chemikalienvorgaben</p> <p>Zielanforderung: Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:</p> <p> ZDHC MRSL</p> <p>Momentan werden bei allen Nassproduktionsstätten gelegentlich Grenzwertüberschreitungen der DETOX/ZDHC-Vorgaben festgestellt. Unsere Tiert-Partner erhalten die MRSL und sollen diese an die relevanten Zulieferer kommunizieren. Bis Ende 2018 sollen alle Zulieferer Bestätigungen einreichen.</p>	<p>Erläuterung Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.</p>

Naturfasern

Steigerung nachhaltiger Baumwolle

Zielanforderung: Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 10 % davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 10 %



Wir verkaufen relevante Mengen nur an Wiederverkäufer. Diese schreiben uns die Eigenschaften des Produkts eindeutig vor. Somit haben wir wenig Einfluss auf diese Eigenschaften, versuchen aber, unsere Kunden von den Vorzügen nachhaltiger Baumwolle zu überzeugen.

Erläuterung

Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.

Prozess zum Umgang mit Kinder- & Zwangsarbeit

Zielanforderung: Etablierung eines Prozesses bzw. eines Verfahrens zum Umgang mit Fällen von Kinder- und/oder Zwangsarbeit (einschließlich Zugang zu Abhilfe)



Wir besuchen die Produktionen wochenweise. Es muss noch ein fester Prozess etabliert werden, der nachweisbar die Kontrollen dokumentiert und auch intensiviert. Unser Personal wurde in 2018 von CCRCRSR geschult. Ein Prozess für den Umgang mit Verstößen wird auf Basis der Schulung erarbeitet.

Erläuterung

Zur Vorbeugung besucht und CR-Manager jede Fabrik annähernd wöchentlich und prüft, ob Kinder in der Produktion anwesend sind. Wenn Kinder festgestellt werden, stellen wir als erste Maßnahme sicher, dass diese in einen sicheren Bereich verbleiben können, bis der Sachverhalt eindeutig geklärt ist. Zudem wird ein erstes Gespräch mit der Fabrik hinsichtlich der Ursachen geführt. Nach diesen Erstmaßnahmen wird eine lokal tätige Organisation einbezogen, um das Vorgehen weiterhin zu koordinieren.

Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien

Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:



- b) Diskriminierung
- c) Gesundheit und Sicherheit
- d) Lohn und Sozialleistung
- f) Arbeitszeiten
- g) Kinderarbeit
- h) Zwangsarbeit
- j) Einsatz sicherer Chemikalien
 - a) MRSL (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)
 - b) RSL (Chemikalienoutput am Produkt)
- k) Good Housekeeping
- l) Umweltmanagementsystem
- m) Wasser- und Abwassermanagement

BSCI-Schulungen BEPI-Trainings RFS-Coaching

Erläuterung

Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.

Beschwerde und Abhilfe

Sektorweites Engagement

Frei wählbare Ziele aus dem Jahr 2018

Unterstützung eines Beschwerdemechanismus

Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Einführung eines effektiven Beschwerdemechanismus



Wir nehmen an den Beratungen zu einer neuen Bündisinitiative teil und möchten an dieser, wenn realisierbar, teilnehmen. Wenn dieses möglich ist, werden wir in unseren Produktionsstätten einen Beschwerdemechanismus einrichten können.

Erläuterung

Aus personellen Gründen wurde in 2018 die Baseline, der Fortschritt und das Ziel erst spät im Jahr eingereicht. Die Personalsituation hat sich erst im Q2 2019 etwas entspannt. Daher möchten wir alle Angaben so beibehalten.

Beschwerde und Abhilfe