

# Fortschrittsbericht 2019



## Explosiv Arbeitsschutz und Industriebedarf GmbH

hat im Jahr 2018 folgende Ziele erreicht:



-  Bereits erreichte Ziele: 1
-  Nicht erreichte, weitergeführte Ziele: 8

### Verbindliche und empfohlene Ziele aus dem Jahr 2018

Ermittlung der eigenen  
Risiken und Auswirkungen



	<p><b>Erfassung von Produzenten &amp; Geschäftspartnern</b></p> <p>Zielanforderung: Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten</p> <p>Verwendung der Dutch Covenant Tabelle für die Erfassung unserer Textillieferanten</p>	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Durch den Einsatz eines neuen ERP Systems werden wir eine neues Lieferantenmanagementsystem einführen. Hier werden alle Textillieferanten ( inkl. aller vorhandenen Zertifizierungen ) in einer zentralen Datenbank verwaltet.</p>
	<p><b>Ermittlung der relevanten Risiken</b></p> <p>Zielanforderung: Analyse der sozialen und ökologischen Risiken sowie der potenziellen Auswirkungen des gesamten Geschäfts und Priorisierung der wichtigsten Risikofelder auf Basis von mehreren Instrumenten/Quellen</p> <p>-Erarbeitung von Compliance Plänen mit Lieferanten zu Risiken - Durchsetzen einer restriktivenSubcontracting Policy</p>	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Änderung und Verschärfung der Explosiv Compliance Richtlinien in 2020. Es liegen noch keine Nachweise vor, diese werden nachgereicht.</p>

### Sozialstandards

	<p><b>Verpflichtung von Produzenten zu Sozialstandards</b></p> <p>Zielanforderung: Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet</p> <p>Schärfung der Formulierung in den AGB durch Verpflichtung zur Einhaltung der ILO Kernarbeitsnormen.</p>	
	<p><b>Capacity Building zu Sozialstandards</b></p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele</p> <p>Förderung der Umsetzung der sozialen Bündnisziele über Exzellenzprogramme für Produzenten und Zulieferer in der Lieferkette oder andere Formen der Auszeichnung</p>	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Die Explosiv GmbH hat mit 55 % der Zulieferer Exzellenzprogrammen vereinbart. Für das Jahr 2020 möchten wir den Anteil um weitere 10 % steigern.</p>

Verankerung und Integration in der Lieferkette

### Chemikalien- und Umweltmanagement

	<p><b>Ordnungsgemäße &amp; umweltgerechte Betriebsführung</b></p> <p>Zielanforderung: Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette</p> <p>Prüfung bei Lieferanten, ob es Good Housekeeping Practices gibt. Erstellung einer Basis-Guideline zum Good Housekeeping.</p>	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Einfordern von Nachweisen der Lieferanten zur umweltgerechten Betriebsführung durch Zertifikate. Dies wurde 2018 noch nicht abgeschlossen. Für 2019 planen wir einen Anteil von mind. 50 % zertifizierten Textillieferanten.</p>
	<p><b>Kommunikation der Chemikalienvorgaben</b></p> <p>Zielanforderung: Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:</p> <p>GOTS</p> <p>Unsere Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) bezeichnet klar, welche Chemikalien wir als gefährlich einstufen und in unseren Lieferketten nicht eingesetzt werden dürfen. Dies ist ein Bestandteil unserer Einkaufsbedingungen.</p>	<p><b>Erläuterung</b></p> <p>Im Jahr 2018 konnten wir nicht alle Zulieferer in der tieferen Lieferkette zum Chemikalienmanagement und einer umweltgerechten Betriebsführung überprüft werden. Der Roll out auf weitere Zulieferer hat sich verzögert und wird im Jahr 2019 fortgeführt.</p>

## Naturfasern

### Steigerung nachhaltiger Baumwolle



Zielanforderung: Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 20 %  
davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 10 %

#### Erläuterung

Die aktuellen Verhandlungen für den Kauf von nachhaltiger Baumwolle sind zurzeit noch nicht abgeschlossen. Das Lieferprogramm ist von den derzeitigen Lieferanten noch stark eingeschränkt.

### Beschwerde und Abhilfe

### Prozess zum Umgang mit Kinder- & Zwangsarbeit



Zielanforderung: Etablierung eines Prozesses bzw. eines Verfahrens zum Umgang mit Fällen von Kinder- und/oder Zwangsarbeit (einschließlich Zugang zu Abhilfe)

Wir folgen bei Fällen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit dem Zero Tolerance Protokoll von amfori BSCI, welches ein Verfahren zum Umgang mit Kinderarbeit definiert. Die Explosiv GmbH plant ihre Policy über das Zero Tolerance Protokoll hinausgehend zu überarbeiten.

#### Erläuterung

In 2018 konnte Explosiv die Zusammenarbeit sogar mit mehreren BSCI zertifizierte Lieferanten ausbauen. Wir planen für die nächsten Jahre einen Lieferanteil von mehr als 60 % von BSCI zertifizierten Textillieferanten.

### Sektorweites Engagement

### Bewusstseinsbildung zu nachhaltigen Textilien



Zielanforderung: Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:

Umsetzung und Kommunikation unseres Code of Conduct an Mitarbeiter, Kunden und Zulieferer.

#### Erläuterung

Wir werden bis Ende 2019 die Mitarbeiter und Partner weiterhin schulen und informieren, außerdem werden wir diesen Themenbereich auf unserer neuen Website ergänzen.