

# Maßnahmenplan 2018

Explosiv Arbeitsschutz und Industribedarf GmbH hat sich für das Jahr 2018 insgesamt 9 Ziele gesetzt.

## Verbindliche Ziele

| Ziel für das Jahr 2018   | Angabe zur Baseline  |
|--|--|
| <p><b>MRSL</b><br/>Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:</p> <p>GOTS</p> <p>Unsere Manufacturing Restricted Substances List (MRSL) bezeichnet klar, welche Chemikalien wir als gefährlich einstufen und in unseren Lieferketten nicht eingesetzt werden dürfen. Dies ist ein Bestandteil unserer Einkaufsbedingungen.</p>  | <p><b>Umfang Kommunikation der MRSL</b></p> <p><b>Anteil der Produzenten am Einkaufsvolumen (%)</b><br/>keine Angabe</p> <p><b>Anteil der Geschäftspartner am Einkaufsvolumen (%)</b><br/>keine Angabe</p> |
| <p><b>Good Housekeeping</b><br/>Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette</p> <p>Prüfung bei Lieferanten, ob es Good Housekeeping Practices gibt. Erstellung einer Basis-Guideline zum Good Housekeeping.</p>  |  |
| <p><b>Vertragsbeziehungen</b><br/>Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet</p> <p>Schärfung der Formulierung in den AGB durch Verpflichtung zur Einhaltung der ILO Kernarbeitsnormen.</p>  |  |
| <p><b>Umgang mit Kinder- und Zwangsarbeit</b><br/>Etablierung eines Prozesses bzw. eines Verfahrens zum Umgang mit Fällen von Kinder- und/oder Zwangsarbeit (einschließlich Zugang zu Abhilfe)</p> <p>Wir folgen bei Fällen von Kinderarbeit und Zwangsarbeit dem Zero Tolerance Protokoll von amfori BSCI, welches ein Verfahren zum Umgang mit Kinderarbeit definiert. Die Explosiv GmbH plant ihre Policy über das Zero Tolerance Protokoll hinausgehend zu überarbeiten.</p> |  |
| <p><b>Capacity Building im Bereich Sozialstandards</b><br/>Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele</p> <p>Förderung der Umsetzung der sozialen Bündnisziele über Exzellenzprogramme für Produzenten und Zulieferer in der Lieferkette oder andere Formen der Auszeichnung</p>  |  |
| <p><b>Steigerungsziel Baumwolle</b><br/>Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 20 %</p> <p>davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 10 %</p>   |  |

|   |  |
|---|--|
| <p><b>Risikoanalyse</b><br/> <b>Analyse der sozialen und ökologischen Risiken sowie der potenziellen Auswirkungen des gesamten Geschäfts und Priorisierung der wichtigsten Risikofelder auf Basis von mehreren Instrumenten/Quellen</b></p> <p>-Erarbeitung von Compliance Plänen mit Lieferanten zu Risiken – Durchsetzen einer restriktiven Subcontracting Policy</p> |  |
| <p><b>Lieferkettentransparenz</b><br/> <b>Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten</b></p> <p>Verwendung der Dutch Covenant Tabelle für die Erfassung unserer Textillieferanten</p>   |  |
| <p><b>Bewusstseinsbildung</b><br/> <b>Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:</b></p> <p>Umsetzung und Kommunikation unseres Code of Conduct an Mitarbeiter, Kunden und Zulieferer.</p>  |  |