

Maßnahmenplan 2018

Lauffenmühle GmbH & Co. KG hat sich für das Jahr 2018 insgesamt 27 Ziele gesetzt.

Verbindliche Ziele

Lauffenmühle GmbH & Co. KG hat bereits 1 verbindliches Ziel für 2018 erreicht.

Ziel für das Jahr 2018

MRSL

Kommunikation der folgenden MRSL mit Begleitinformation an 100% der Produzenten und Geschäftspartner zur Umsetzung und Weitergabe an die Lieferkette:

Bluesign BSSL

Wir beziehen obige Zielsetzung auf unsere Chemikalien- und Farbstoff-Lieferanten. Die Zielerreichung wird meßbar anhand der Auswertung der Rückmeldungen (Berichtsperiode 2018). Anhand der inhaltlichen Rückmeldungen kann Lffm-seitig ein Maßnahmen- und Zeitplan erarbeitet werden (Folgeperioden)

Good Housekeeping

Unterstützung von Produzenten bei der Verbesserung der ordnungsgemäßen und umweltgerechten Betriebsführung in unserer Lieferkette

Wir werden unseren Hauptlieferanten unseren Code of Conduct bereit stellen, in welchem wir u.a. die o.g. Prinzipien verankert haben. Zielsetzung ist, das entsprechende Bewusstseins zu verstärken und eine Gesprächsgrundlage zu schaffen, um entspr. dem jew. Bedarf unterstützen zu können.

Vertragsbeziehungen

Alle Produzenten und Geschäftspartner sind zur Einhaltung der sozialen Bündnisziele verpflichtet

Wir wollen unsere Haupt-Geschäftspartner zu unserer Mitgliedschaft und den Zielen des Bündnisses informieren um auf lange Sicht eine gesunde Grundlage für o.g. Ziel zu schaffen.

Umgang mit Kinder- und Zwangsarbeit

Etablierung eines Prozesses bzw. eines Verfahrens zum Umgang mit Fällen von Kinder- und/oder Zwangsarbeit (einschließlich Zugang zu Abhilfe)

Formale Abfrage (mit Rückbestätigung!) bei nicht-europäischen Hauptlieferanten ob Kinder- /Zwangsarbeit stattfindet: Durchführung, Erfassung & Analyse der Ergebnisse & ggf. Erarbeitung Maßnahmenplan in 2018 (Ggf. Umsetzung d. Maßnahmen in Folgeperiode 2019)

Capacity Building im Bereich Sozialstandards

Unterstützung von Produzenten bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele

Wir wollen unsere Haupt-Geschäftspartner zu unserer Mitgliedschaft und den Zielen des Bündnisses informieren um auf lange Sicht eine gesunde Grundlage für o.g. Ziel zu schaffen.

Steigerungsziel Baumwolle

Steigerung des Anteils nachhaltiger Baumwolle auf 5 %

davon Bio-Baumwolle (gemessen an der Gesamtmenge beschaffter Baumwolle) 100 %

Da innerhalb des Arbeitsbekleidungsmarktes keine Nachfrage nach Fair Trade BW vorhanden ist, werden wir o.g. Anteil unser konventionellen BW umstellen auf BW aus k.b.A.

Risikoanalyse

Analyse der sozialen und ökologischen Risiken sowie der potenziellen Auswirkungen des gesamten Geschäfts und Priorisierung der wichtigsten Risikofelder auf Basis von mehreren Instrumenten/Quellen

Im Rahmen unserer Unternehmenszertifizierungen gem. ISO 9001 & 14001 kam in diesem Jahr die Risikoanalyse hinzu. Wir befinden uns derzeit in der Erarbeitungsphase der Grundkonzeption, auf die wir ab der nächsten Re-Zertifizierung aufbauen werden.

Lieferkettentransparenz

Systematische Erfassung aller Geschäftspartner und Produzenten

Erweiterung unserer Lieferanten-Stammdatenbank um Kriterium: Anerkennung unseres Code of Conduct oder Nachweis von äquivalenten (insbes. Sozial-) Standards. Erfassung der Rückmeldungen unserer Lieferanten in Berichtsperiode 2018.

Bewusstseinsbildung

Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:

Einsatz sicherer Chemikalien
 MRSL (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)
 RSL (Chemikalienoutput am Produkt)
 Umweltmanagementsystem
 Wasser- und Abwassermanagement
 Ressourceneffizienz

Entsprechende Zertifizierungen unter Einbindung verschiedener Unternehmensbereiche, Mitarbeiter-Schulungen, Kundeninformationen, Vorträge bei Branchenveranstaltungen. Supply-Chain: siehe Zielsetzungen. Wir konzentrieren uns hierbei neu auf die strengen Cradle to Cradle - Vorgaben

Frei wählbare Ziele

Ziel für das Jahr 2018

Schriftliche Verpflichtung zu Bündniszielen

Erweiterung unserer Policy um die Themen:

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
 Diskriminierung
 Gesundheit und Sicherheit
 Lohn und Sozialleistung
 Arbeitszeiten
 Kinderarbeit
 Zwangsarbeit
 Einsatz sicherer Chemikalien
 MRSL (Chemikalieninput in Verarbeitungsprozessen)
 RSL (Chemikalienoutput am Produkt)
 Good Housekeeping
 Umweltmanagementsystem
 Wasser- und Abwassermanagement
 Ressourceneffizienz

Abgleich unseres Code of Conduct mit den für unsere Produktionsprozesse relevanten Bündniszielen und ggf. Ergänzung desselben.

Schriftliche Verpflichtung zu Bündniszielen

Nominierung einer oder mehrerer zuständiger Personen zur Umsetzung unserer Strategie

Weiterführung der neu gegründeten Arbeitsgruppe Textilbündnis unter Einbeziehung der Schnittstellen zu den relevanten Themenblöcken; Personalkapazitäten / Zeitraum noch zu klären

**Schriftliche Verpflichtung zu Bündniszielen
Formulierung langfristiger strategischer Ziele zur Erfüllung unserer Policy**

Nach Abgleich und ggf. Ergänzung unseres Code of Conduct mit den Bündniszielen werden wir diesen an unsere Geschäftspartner kommunizieren. Der Schwerpunkt wird dabei auf der Lieferkette liegen, um hier unsere Ziele zur Erhöhung der Transparenz umzusetzen & ggf. Maßnahmen zu erarbeiten / einzusteuern

**Naturfasern
Erstellung einer Liste aller Herkunftsländer der von uns eingesetzten Fasern, einschließlich einer Angabe zur prozentualer Aufteilung**

Wir werden die bestehende Übersicht auch um zukünftig eingesetzte bzw. neu hinzukommende Fasern (k.b.A BW) erweitern. Erläuterung: die entsprechenden Mengen werden konventionelle Baumwolle ersetzen (sie kommen nicht zusätzlich). Die entspr. Anteile werden jeweils angepasst.

**Naturfasern
Erfassung von weiteren Daten zu den von uns eingesetzten Fasern**

Fasermaterial, Herkunftsland, Mengen (to), Preis, Materialzertifizierungen Zweck: Sukzessive Steigerung des Anteils an nachhaltig hergestellten Fasern.

**Naturfasern
Erstellung einer Ökobilanz für die von uns eingesetzten Fasern**

Erarbeitung eines Ökobilanz-Vergleiches zwischen konventionell angebauter BW und BW aus kontrolliert biologischem Anbau.

**Chemiefasern
Steigerung des Anteils von holzbasierten Chemiefasern, bei deren Herstellung Kriterien zur Vermeidung von Entwaldung eingehalten wurden, auf 8 %**

Wir werden versuchen, die entsprechenden, mit Lyocell hergestellten Produkte aus unserer Sortiment in größerer Menge bzw. an weitere Kunden zu verkaufen; dies insbesondere auch durch Austausch von bisher verkauften traditionellen Polyester-Baumwoll - Mischgeweben.

**Chemiefasern
Steigerung des Anteils zertifizierter Fasern, die Umweltaforderungen des EU Umweltzeichens oder Blauer Engel erfüllen, auf 2**

Im Rahmen unserer Cradle to Cradle zertifizierten Produktentwicklungen werden wir konventionelles Polyester - das wir für die technische Performance der industriell waschbaren Berufsbekleidung benötigen - ersetzen durch ein modifiziertes Polymer, welches sicher ist für biologische Kreislaufführung.

**Umsetzung ökologischer Bündnisziele
Senkung des Wasserverbrauchs um 2 %**

Unsere Zielsetzung ist, in kommender Berichtsperiode den Wasserverbrauch in unserem Produktionswerk Lörrach (Veredlung) um 2% zu senken.

Weitergeführte Ziele

Ziel für das Jahr 2018

**Policy
Veröffentlichung der Unternehmenspolicy (interne Richtlinien)**

Überarbeitung unserer Energie- und Umweltpolitik entspr. der Vorgaben des Textilbündnisses und Bereitstellung an unsere Geschäftspartner / Kunden sowie öffentlich (Website)

Umweltstrategie

Zielsetzung im Bereich Umweltmanagementansatz/ Umweltmanagementsystem (z.B. dokumentiert in Umweltbericht)

Einhaltung der Emissionen nach der TA Luft (wir konnten dies in der Vergangenheit noch nicht realisieren)

Bündnisinterne Kommunikation

Internes Capacity Development

Außerordentlich gerne informieren wir bei Interesse über Baumwoll-Alternativen, denn wir halten diese für eine nicht sehr umweltfreundliche Faser (wgn. Wasser-/Landbedarf im Anbau sowie Pestiziden & Herbiziden etc.)

Einsatz sektorweite Umsetzung Bündnisziele

Wir haben noch zuwenig Kenntnis über die Erfordernisse. ^Wir beteiligen uns daher nach Möglichkeit an Pilotprojekten des Bündnisses.

Transparenz Lieferkette

Erfassung von Produzenten und Geschäftspartnern

Aufbau eines (manuellen) Informationssystems zur Einhaltung der Bündnisziele bei unseren Lieferanten

Verankerung Bündnisziele in Policy

Kommunizieren der schriftlichen Verpflichtung an eigene Beschäftigte

Information aller Mitarbeiter zu den Bündniszielen und den entspr. Zielvorgaben

Verhaltenskodex

Ermittlung des Anteils von Produzenten in Risikoländern, die auf den Verhaltenskodex verpflichtet werden oder nachweisen können, dass ein gleichwertiger Verhaltenskodex gilt, der in die Lieferkette kaskadiert wird

Überprüfung der Lieferanten auf Einhaltung der Sozialstandards

Weiterbildungsmaßnahmen Bündnisziele

Schulung von Verantwortlichen und Mitarbeitern im Einkauf sowie anderen relevanten Abteilungen zum Thema menschenrechtliche Sorgfalt / Auswirkungen von Beschaffungs- und Geschäftspraktiken auf Menschenrechte und zur Umsetzung der sozialen Bündnisziele

Es wird eine Basis-Schulung zu den Zielen des Textilbündnisses in allen Unternehmensbereichen durchgeführt.

Zugang zu Beschwerdemechanismen

In unserem Unternehmen haben die Mitarbeiter Zugang. Hinsichtlich unserer Lieferanten ist das Ziel 2017, den Ist-Zustand aufzunehmen.