

Maßnahmenplan 2018

IG Metall hat sich für das Jahr 2018 insgesamt 10 Ziele gesetzt.

Verbindliche Ziele

IG Metall hat bereits 1 verbindliches Ziel für 2018 erreicht.

Ziel für das Jahr 2018

Bewusstseinsbildung

Durchführung von Maßnahmen zur Bewusstseinsbildung nachhaltiger Textilproduktion, zu den folgenden Themen:

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen
Gesundheit und Sicherheit
Lohn und Sozialleistung
Arbeitszeiten

Seit Juni 2018 setzen wir zusammen mit dem Industriegewerkschaftsdachverband industriAll Europe und IndustriALL Global Maßnahmen in Südosteuropa und Südasien um. Dazu werden mit gewerkschaftlichen Partnern fünf Workshops in 2018/19 durchgeführt.

Politikdialog

Beeinflussung politischer Entscheidungsträger zur Verbesserung der Bedingungen in der Textilbranche

Protestbriefe an Regierungen in Südasien bei Menschenrechtsverletzungen. Informationen an das Auswärtige Amt und andere Bundesministerien bei Menschenrechtsverletzungen.

Unterstützung von Gewerkschaften

Stärkung von Gewerkschaften in Produktionsländern

Stärkung der Gewerkschaften in Südeuropa und Südasien durch Mitgliederzuwachs und Verbesserung der Verhandlungsmacht.

Informationsangebote

Bereitstellung von Informationsmaterialien zu den Bündnisthemen

Regelmäßige Berichterstattung und Informationsvermittlung in den Medien der IG Metall, zum Beispiel zum Rana Plaza Unglück. Damit informieren wir unsere Mitglieder.

Bereits bestehende Ziele für 2018

Ziel für das Jahr 2018

Einsatz sektorweite Umsetzung Bündnisziele

Förderung der Umsetzung von Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen in Produktionsländern

Weitergeführte Ziele

Ziel für das Jahr 2018

Einsatz sektorweite Umsetzung Bündnisziele Förderung des Bewusstseins für nachhaltige Textilproduktion in Deutschland

Ausbau von Angeboten für unsere Mitglieder. Gerade wurde ein Seminar zur textilen Lieferkette im Jugendbereich der IG Metall abgehalten. Wir entwickeln für 2017/ 2018 ein Konzept für Jugendseminare bei Jugendausbildungsvertretungen um "faire" Arbeitskleidung zu beschaffen. Nachfrageorientiert.

Sektorweiter Erfahrungsaustausch Zur Verfügung stellen von Informationen, Lernerfahrungen etc. für das Bündnis/die Bündnismitglieder

Wir streben weitere Angebote für unsere Partner in den textilen Produktionsländern an. Für 2017 und 2018 planen wir zusammen mit unserem Branchendachverband IA Global "Best Practise" Beispiele zur Arbeitssicherheit mit unseren türkischen Partnergewerkschaften zu erarbeiten.

Verankerung Bündnisziele in Policy

Die IG Metall ist in einen Vorstand und 156 autonome Geschäftsstellen nach der Satzung organisiert. Der Vorstand wird den Geschäftsstellen demnächst Infomaterialien für "faire" Textilbeschaffung auf Basis von BnT Erkenntnissen zur Verfügung stellen und ggf. beraten.

Zugang zu Beschwerdemechanismen Förderung des Zugangs von Betroffenen in Produktionsbetrieben zu Beschwerdemechanismen

Diese Frage ist für die IG Metall nicht direkt relevant, da wir nicht Produzent oder Handelspartner in der globalen Lieferkette sind. Dennoch unterstützen wir Gewerkschaften aus anderen Ländern, falls sie sich an uns wenden, mögliche Beschwerdemechanismen (z.B. OECD nationale Kontaktstelle) zu nutzen.

Zugang zu Beschwerdemechanismen Weitergabe von Informationen zu externen Beschwerdemechanismen bzw. Anlaufstellen an Beschäftigte in Produktionsbetrieben

Hier sind wir im Austausch mit unseren Partnergewerkschaften und helfen bei Bedarf.