

Fortschrittsbericht 2018

Deutsches Zentralinstitut für soziale Fragen (DZI) hat 9 von 19 Zielen erreicht.

Chemikalien- und Umweltmanagement

Schlüsselfrage	Ziel für das Jahr 2017	Zielerreichung	Erläuterung
Fördert oder beteiligt sich Ihre Organisation an Aktivitäten die auf lokaler und nationaler Ebene die Bewusstseins-schaffung bei politischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entscheidungsträgern zu nachhaltiger Produktion fördern?	<p>Setzen individueller Maßnahmen im Bereich von Aktivitäten, die auf lokaler und nationaler Ebene die Bewusstseins-schaffung bei politischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entscheidungsträgern zu nachhaltiger Produktion fördern</p> <p>Veröffentlichung eines Beitrags in der DZI-Zeitungsbeilage "Spendenmagazin" über die Arbeit des Textilbündnisses</p>	✓	Im Spendenmagazin 2017 wurde auf Seite 6 über das Bündnis berichtet.
	<p>Setzen kooperativer Maßnahmen im Bereich von Aktivitäten, die auf lokaler und nationaler Ebene die Bewusstseins-schaffung bei politischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entscheidungsträgern zu nachhaltiger Produktion fördern</p> <p>Durchführung eines Workshops zur Gestaltung transparenter NGO-Jahresberichte, zusammen mit VENRO. Transparente Jahresberichte enthalten zum Beispiel aussagekräftige, wirkungsorientierte Darstellungen des Engagements solcher NGOs für eine nachhaltige Produktion.</p>	✓	Am 24.2.2017 fand die Fortbildung von DZI und VENRO über transparente Jahresberichte statt. http://www.dzi.de/dzi-institut/veranstaltungen/veranstaltungen-detailansicht/?14491

<p>Fördert oder beteiligt sich Ihre Organisation an Maßnahmen zur Aus- und Fortbildung bzw. Trainings zu nachhaltigem Chemikalien-/ Umweltmanagement?</p>	<p>Setzen individueller Maßnahmen im Bereich von Aus- und Fortbildung bzw. Trainings zu nachhaltigem Chemikalien- / Umweltmanagement</p> <p>Das DZI wird seine Mitarbeiter 2017 im Sinne eines nachhaltigen Chemikalien- und Umweltmanagements weiterbilden (Umgang Toner, Reinigungsmittel, Papierverbrauch, Heizenergie)</p>	<p>○</p>	<p>Die DZI-Leitungsrunde hat im Jahr 2017 die Möglichkeit einer expliziten Weiterbildung der Mitarbeitenden geprüft, aber noch kein sinnvolles Format hierfür gefunden. Im Jahr 2018 wird die Leitungsrunde nach alternativen Formen der Bewusstseins-schaffung suchen.</p>
<p>Fördert oder beteiligt sich Ihre Organisation an der Evaluierung von Maßnahmen im Bereich Chemikalien-/ Umweltmanagement (Impact Assessment)?</p>	<p>Setzen individueller Maßnahmen im Bereich der Evaluierung von Maßnahmen im Bereich Chemikalien- / Umweltmanagement (Impact Assessment)</p> <p>Das DZI wird 2017 bereits erstmals eine Zwischenüberprüfung dahingehend vornehmen, ob die interne Weiterbildung erste Wirkungen hinsichtlich einer Reduzierung des Papier- und Heizenergieverbrauchs erbracht hat.</p>	<p>○</p>	<p>Da für interne Weiterbildungen 2017 noch kein angemessenes Format gefunden wurde, gab es auch noch keine Grundlage um deren Wirkungen zu überprüfen.</p>

Sozialstandards und existenzsichernde Löhne

Schlüsselfrage	Ziel für das Jahr 2017	Zielerreichung	Erläuterung
<p>Fördert Ihre Organisation die Umsetzung der sozialen Bündnisziele bei Produzenten, Geschäftspartnern und in der tieferen Lieferkette?</p>	<p>Das DZI wird sich bei Geschäftspartnern für die Umsetzung der sozialen Bündnisziele einsetzen.</p>	<p>✓</p>	
<p>Integriert Ihre Organisation die Ergebnisse der Ermittlung von sozialen bzw. menschenrechtlichen Risiken und Auswirkungen in den Beschaffungsprozess bzw. eigenen Betrieb?</p>	<p>Berücksichtigung der sozialen Bündnisziele bei der Lieferantenauswahl bzw. Auftragsvergabe</p> <p>Das DZI wird bei der Auswahl seiner Lieferanten zukünftig die Ergebnisse sozialer und menschenrechtlicher Risikoermittlung berücksichtigen.</p>	<p>✓</p>	

	<p>Anpassung von Beschaffungsprozessen, um die Zahlung existenzsichernder Löhne und Sozialleistungen bzw. die Vermeidung exzessiver Überstunden zu fördern</p> <p>Das DZI wird seine Beschaffungsprozesse nach Möglichkeit so umstellen, dass in der Lieferkette der bezogenen Textilien gerechte Löhne gezahlt werden.</p>	✓	
<p>Verankert Ihre Organisation die Umsetzung der sozialen Bündnisziele über eine schriftliche Verpflichtung, als Vorgabe in eigenen Standards und Umsetzungsanleitungen z.B. in Ihren Beschaffungsprozess?</p>	<p>Vorlegen einer schriftlichen Verpflichtung zur Achtung der sozialen Bündnisziele</p> <p>Das DZI wird seine betreffenden Beschäftigten schriftlich anweisen, bei der Beschaffung von Textilien zukünftig auf Siegel zu achten, die auf die Einhaltung der sozialen Bündnisziele ausgerichtet sind.</p>	✓	
<p>Unterstützt Ihre Organisation Verfahren zur Ermittlung menschenrechtlicher Risiken und Auswirkungen?</p>	<p>Unterstützung der (Weiter-) Entwicklung von Instrumenten für die Analyse oder Bewertung menschenrechtlicher Risiken über die Weitergabe von Daten/Fakten oder die Bereitstellung von Expertise</p> <p>Das DZI wird sich dafür einsetzen, dass zusätzliche NGOs im Menschenrechtsbereich sich für das Spenden-Siegel qualifizieren und somit auch deren inhaltliche Arbeit gestärkt wird.</p>	✓	<p>Von den vier Organisationen, denen 2017 das Spenden-Siegel erstmals zuerkannt wurde, ist eine insbesondere menschenrechtlich engagiert (Themba Labantu – Hoffnung für Menschen e.V.).</p>
<p>Integriert oder unterstützt Ihre Organisation die Verankerung der sozialen Bündnisziele in Managementprozessen und Geschäftspraktiken?</p>	<p>Unterstützung von Bündnismitgliedern bei der Analyse und Anpassung ihrer Beschaffungsprozesse in Produktionsländern</p> <p>Die DZI-Geschäftsleitung wird die internen Beschaffungsprozesse umfassend daraufhin analysieren, wie die sozialen Bündnisziele hier besser gefördert werden können.</p>	○	<p>Die Geschäftsleitung des DZI hat sich 2017 in mehreren Sitzungen mit den Verpflichtungen im Rahmen des Textilbündnisses befasst. Eine umfassende Analyse der Beschaffungsprozesse konnte aber aus zeitlichen Gründen und wegen der Komplexität des Themas noch nicht erfolgen. Sie ist nun für 2018 vorgesehen.</p>

	<p>Unterstützung von Weiterbildungsmaßnahmen für Management und Beschäftigte, insbesondere in Produktionsländern</p> <p>Sofern die Analyse ein Erfordernis aufzeigt, werden Management und Beschäftigte auch entsprechend weitergebildet.</p>	<input type="radio"/>	Da die umfassende Analyse interner Beschaffungsprozesse nun erst 2018 erfolgen soll, gab es 2017 noch keine Grundlage für entsprechende Weiterbildungen der Beschäftigten.
<p>Stellt Ihre Organisation den Zugang von Betroffenen zu effektiven Beschwerdemechanismen sicher bzw. unterstützt dies?</p>	<p>Förderung des Zugangs von Betroffenen in Produktionsbetrieben zu Beschwerdemechanismen</p> <p>Das DZI wird sich verstärkt bemühen, Best Practice zu Beschwerdeverfahren unter den NGOs zu kommunizieren.</p>	<input checked="" type="checkbox"/>	Das DZI hat mit seiner Fortbildung "Transparenz in Jahresberichten" im Februar 2017 sowie beim Spenden-SiegelFORUM am 16.05.2017 mit einem World Café u.a. zu möglichen Fortbildungsthemen Grundlagen für einen verstärkten Best-Practice-Austausch u.a. zu Beschwerdeverfahren gelegt.
<p>Unterstützt Ihre Organisation den sektorweiten Erfahrungsaustausch?</p>	<p>Unterstützung von Sensibilisierungs- oder Austauschangeboten</p> <p>Indem das DZI auf dem nächsten Spenden-SiegelFORUM zur Unterstützung der Bündnisziele aufruft, regt es die teilnehmenden NGOs zugleich an, sich diesbezüglich untereinander auszutauschen und auch andernorts für das Thema zu sensibilisieren..</p>	<input type="radio"/>	Bei den Spenden-Siegel-Foren 2017 und 2018 bestand keine zeitliche und inhaltliche Möglichkeit, die Bündnisziele angemessen fundiert einzubringen. Das DZI hat NGOs in zahlreichen Gesprächen auf die Bündnisziele hingewiesen und z.B. auch in seinem Jahresbericht 2016 (veröffentlicht Juli 2017) sowie im Spendenmagazin 2017 darauf hingewiesen.
<p>Nutzt Ihre Organisation Weiterbildungsmaßnahmen und Trainingsansätze, um eigene Beschäftigte und Produzenten bzw. deren Beschäftigte bei der Umsetzung der sozialen Bündnisziele zu unterstützen?</p>	<p>Schulung von Verantwortlichen und Mitarbeitern im Einkauf sowie anderen relevanten Abteilungen zum Thema menschenrechtliche Sorgfalt / Auswirkungen von Beschaffungs- und Geschäftspraktiken auf Menschenrechte und zur Umsetzung der sozialen Bündnisziele</p> <p>Das DZI wird eigene Mitarbeiter zukünftig hinsichtlich der Umsetzung sozialer Bündnisziele weiterbilden.</p>	<input type="radio"/>	Das DZI hat 2017 die beiden Mitarbeiterinnen seiner Verwaltung im Sinne der Umsetzung der sozialen Bündnisziele sensibilisiert, konnte die Grundlagen für eine umfassendere Weiterbildung aber noch nicht schaffen. Dies soll 2018 erfolgen.

Naturfasern

Schlüsselfrage	Ziel für das Jahr 2017	Zielerreichung	Erläuterung
Setzt sich Ihre Organisation für nachhaltige Naturfasern in ihren Beschaffungsvorgängen ein?	Anfrage nach nachhaltigen Naturfasern an Produzenten und Geschäftspartner Das DZI wird sich im Rahmen der bevorstehenden Renovierungen des Institutsgebäudes bei den Lieferanten um Beschaffung nachhaltiger Naturfasern bemühen.	<input type="radio"/>	Mangels entsprechender Finanzmittel konnte die geplante Renovierung 2017 noch nicht gestartet werden.
	Durchführung einer Bestandsaufnahme bezüglich der Erfassung der Gesamtmengen an Naturfasern und der Anteile nachhaltiger Naturfasern Das DZI wird eine Bestandsaufnahme durchführen, wo es nachhaltige Naturfasern schon jetzt beschafft oder zukünftig stärker berücksichtigen könnte.	<input type="radio"/>	Diese Bestandsaufnahme ist Teil der umfassenden Analyse der Beschaffungsprozesse, die das DZI statt 2017 nun 2018 durchführen will.
Fördert Ihre Organisation eine positive Begleitkommunikation zu den durchgeführten Maßnahmen im Naturfaserbereich oder zu nachhaltigen Naturfasern generell?	Maßnahmen zur positiven Begleitkommunikation Das DZI wird nach Möglichkeit im neuen Spendenmagazin über Maßnahmen zur Förderung nachhaltiger Naturfasern berichten.	<input type="radio"/>	Im Spendenmagazin 2017 wurde zwar über die Ziele und Aktivitäten des Textilbündnisses berichtet (Seite 6). Redaktionell ergab sich aber keine Möglichkeit, speziell auf Maßnahmen zur Förderung nachhaltiger Naturfasern einzugehen. Die soll nun möglichst im Spendenmagazin 2018 nachgeholt werden.
Fördert Ihre Organisation die Verbesserung der Rückverfolgbarkeit und Transparenz der Faser(-mengen) in der Lieferkette oder innerhalb der Organisation?	Transparenz innerhalb der Organisation und/oder in Bezug auf Geschäfts- und/oder Kooperationspartner Das DZI wird prüfen, inwieweit es die Lieferkette in der internen Beschaffung transparenter gestalten könnte.	<input type="radio"/>	Diese Bestandsaufnahme ist Teil der umfassenden Analyse der Beschaffungsprozesse, die das DZI statt 2017 nun 2018 durchführen will.

Fördert Ihre Organisation Maßnahmen zur Bewusstseinschaffung für eine nachhaltigere Naturfaserproduktion bei politischen, wirtschaftlichen und gesellschaftlichen Entscheidungsträgern oder innerhalb Ihrer Organisation?

Maßnahmen zur Bewusstseinschaffung (intern)

Das DZI wird intern seine Beschäftigten im Sinne einer nachhaltigeren Naturfaserproduktion sensibilisieren.

