Verankerung von Chemikalien-Management Trainings

Konzept 2.0

Bündnis für nachhaltige Textilien

07.06.2019

280.1323

1 Management Summary

Das Textilbündnis ist auf der Suche nach einem geeigneten Partner, der Chemikalien-Management Trainings für Textilproduktionsstätten weltweit organisiert. Zwei Trainingsprogramme existieren bereits:

BASIC: "Basic Training Module for Chemical Management in Textile Wet Processes", bestehend aus einem eintägigen Workshop.

ADVANCED: "Sustainable Chemical and Environmental Management in the Textile Sector", bestehend aus einem mehrwöchigen Programm mit 5 interaktiven Workshop-Tagen und 3 Fabrikbesuchen je teilnehmender Fabrik, inkl. eines Baseline Assessments und der Erstellung eines Corrective Action Plans.

Diese Trainings sollen sowohl für Zulieferer von Mitgliedsunternehmen des Textilbündnisses, als auch weiteren Brands und Retailern zugänglich gemacht werden. Dazu sollen nachhaltige Strukturen geschaffen werden, die die Organisation und Durchführung dieser Trainings in verschiedenen Ländern gewährleisten. Im ersten Schritt liegt der Fokus auf den Länder Bangladesch, China und Vietnam.

Systain legt dazu ein Konzept vor, welches aus drei Teilen besteht:

- **Set-Up der Organisation** als einmaliger Initialaufwand mit Kosten von 27.000 EUR
- Fortlaufende **Organisation der Durchführung der Trainings** mit Kosten von 18.500 EUR
- **Zusätzliche Dienstleistungen**, die z.B. die Durchführung von Trainings für einzelne Brands erleichtern (abgerechnet nach Bedarf mit einem Stundensatz von 187,50 EUR)

Diese Kosten werden auf die Organisation der Trainings umgelegt. Da es seitens des Textilbündnisses bzw. dessen Mitglieder noch keine konkrete Planung zu Umfang und Zeitrahmen gibt, wird von folgendem Szenario ausgegangen:

Durchführung von 15 Basic und 5 Advanced Trainings mit jeweils 20 teilnehmenden Personen und verteilt auf die Länder China, Bangladesch und Vietnam in Jahr 1.

Hierbei ergeben sich folgende Kosten (zzgl. Der Kosten für Trainer, Venues, Reisekosten und ggf. weitere Nebenkosten):

- Kosten pro Trainingsdurchgang: 2.275 EUR
- Kosten pro Teilnehmer: 114 EUR

2 Hintergrund

Das Textilbündnis ist auf der Suche nach einem geeigneten Partner, der Chemikalien-Management Trainings für Textilproduktionsstätten weltweit organisiert. Zwei Trainingsprogramme existieren bereits:

BASIC: “Basic Training Module for Chemical Management in Textile Wet Processes”, bestehend aus einem eintägigen Workshop.

ADVANCED: “Sustainable Chemical and Environmental Management in the Textile Sector”, bestehend aus einem mehrwöchigen Programm mit 5 interaktiven Workshop-Tagen und 3 Fabrikbesuchen je teilnehmender Fabrik, inkl. eines Baseline Assessments und der Erstellung eines Corrective Action Plans.

Diese Trainings sollen sowohl für Zulieferer von Mitgliedsunternehmen des Textilbündnisses, als auch weiteren Brands und Retailern zugänglich gemacht werden. Dazu sollen nachhaltige Strukturen geschaffen werden, die die Organisation und Durchführung dieser Trainings in verschiedenen Ländern gewährleisten.

Systain legt hierzu im Folgenden ein Konzept vor, welches in sich in drei Bestandteile gliedert:

I. Set-Up der Organisation

Aufbau einer geeigneten IT-Infrastruktur auf Basis eines bereits existierenden Tools

Aufbau neuer und Erhalt bestehender Trainer

II. Organisation der Durchführung der Trainings

Bewerbung der Trainings

Organisation der Trainings

Finanzielle Abwicklung

Qualitätssicherungsprozess

III. Zusätzliche Dienstleistungen:

Beratung von Brands und Regionale Clusterung

Wirkungsmessung

3 Konzept

Das Konzept sieht vor, eine Organisation aufzubauen, welche langfristig, zuverlässig und kosteneffizient Trainings in allen relevanten Sourcing-Märkten organisieren kann. Das Konzept ist daher unterteilt in

I. Set-Up der Organisation

Dies beinhaltet die einmaligen Set-Up Kosten für die Organisationsstruktur zur effizienten Bearbeitung der Trainingsaufträge.

II. Organisation der Durchführung der Trainings

Für adäquate Durchführung fallen administrative Aufgaben an, welche neben der Bewerbung der Trainings auch die Qualifizierung neuer Trainer beinhaltet.

III. Zusätzliche Dienstleistungen

Systain bietet weitere Dienstleistungen an, die für eine erfolgreiche Abwicklung von Trainings relevant sind.

I. Set-Up der Organisation

Systain verfügt über langjährige Erfahrung und Kompetenz in der Organisation von Trainings weltweit. Es kann auf vorhandene Strukturen zurückgegriffen werden, um eine passende Plattform zu schaffen die Verankerung der Trainingsprogramme zu unterstützen.

IT-Infrastruktur

Systain hat bereits eine eigene IT-Lösung entwickelt, welche es ermöglicht, eine Vielzahl von Trainings adäquat zu organisieren und zu managen. Sie wird u.a. genutzt, um

- Trainingseinheiten und Veranstaltungsorte zu koordinieren,
- Teilnehmerzahlen zu monitoren,
- Einladungen für Fabriken automatisiert zu generieren.

Um langfristig erfolgreich und kosteneffizient eine große Anzahl von Trainings organisieren zu können, soll das vorhandene Tool ausgebaut werden, insbesondere um eine automatisierte Zahlungsfunktion zu integrieren.

Das IT-Tool soll zukünftig folgende Kernfunktionen haben:

- automatisiertes Einladungsmanagement (inkl. Monitoring der Registrierungen, der Teilnehmer, dem Reporting)
- Registrierung von Fabriken, durch Fabriken und/oder Brands
- Internationale Bezahlvorgänge ermöglichen
- Fabriktracking, um z.B. Doppeltraining zu vermeiden
- die Grundlage zur regionalen Clusterung

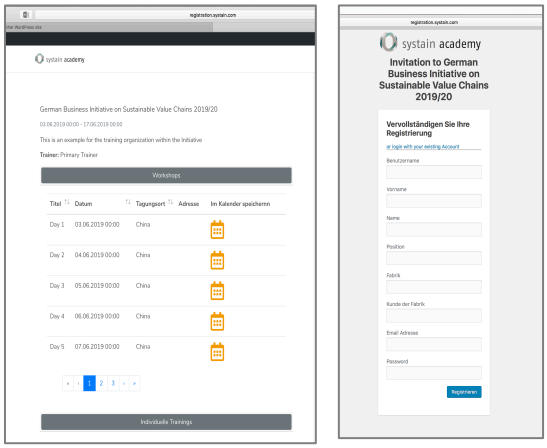


Abbildung 1: Screenshot Registrierungstool

Aufbau neuer Trainer-Infrastruktur

Zunächst wird beim Aufbau der Trainer-Infrastruktur auf die Länder Bangladesch, China und Vietnam fokussiert, weitere Länder sollen zu einem späteren Zeitpunkt hinzukommen. Um eine gleichbleibend hohe Qualität der Trainings zu gewährleisten, durchlaufen alle Trainer-Kandidaten einen standardisierten Auswahl- und Ausbildungsprozess. Bei der Auswahl wird sowohl auf fachliches Wissen, Erfahrung im Umgang mit Produktionsstätten, didaktische Fähigkeiten und die Fähigkeit, in Landessprache zu kommunizieren, Wert gelegt. Ein wesentlicher Bestandteil der Ausbildung ist, neben dem Selbststudium der Trainingsunterlagen auch eine „Onboarding-Schulung“ mit Präsenztraining.

Eckpunkte des Auswahl- und Ausbildungsprozesses:

1. **Potentielle Trainer/Trainingsorganisation bewerben sich**: Auswahl auf Basis festgelegter Kriterien, u.a. Fachwissen, Erfahrung bei der Durchführung von Trainings, didaktische Fähigkeiten und -Erfahrungen, Fähigkeit, in Landessprache zu kommunizieren. Darüber hinaus muss Praxiserfahrung um Umgang mit Fabriken nachgewiesen werden.
2. **Bereitstellung der Trainingsmaterialien.** Trainer-Kandidaten erhalten die Trainingsmaterialien und erarbeiten sich Inhalte im Selbststudium.
3. **Onboarding Schulung**: Die Trainer-Kandidaten werden auf die Durchführung der Workshops vorbereitet. In einer 2-tägigen Präsenzschulung werden die Trainer in den jeweiligen Ländern angeleitet, wie die Trainings durchzuführen sind, sie erhalten Informationen zu den Inhalten, dem Ablauf und der Organisation der Workshops und der Fabrikbesuche. Einzelne Elemente des Workshops werden trainiert und durch Systain Expert*innen angeleitet und durchgespielt.
4. **Akkreditierung:** Nach erfolgreicher Durchführung der Onboarding Schulung werden die Trainer-Kandidaten akkreditiert.

Die Suche der Trainer wird nach Aufwand berechnet und wird im Austausch mit dem Textilbündnis durchgeführt.

Aufsetzen eines Standardvertrages mit Trainern /Trainingsorganisationen und ggf. rechtliche Prüfung von Vertragsvorlagen der Trainer/Trainingsorganisationen.

Erhalt bestehender Trainer-Infrastruktur

Es sollen bestehende, bereits ausgebildete Trainer übernommen werden. Falls notwendig, wird die weitere Ausbildung bzw. Fortbildung, z.B. um fachliche Kompetenzen auszubauen, durch Systain angeleitet. Es wird davon ausgegangen, dass vorhandene Trainer mit den Inhalten und den Abläufen des Trainingsprogramms vertraut sind und nur eine Einführung in die Meta-Organisation brauchen, um die Trainingsprogramme auszuführen.

Annahme:

Ausgehend von der Akkreditierung von jeweils bis zu 5 Trainern pro Land (China, Bangladesch, Vietnam).

Kosten: I. Set-Up der Organisation	
Ausbau des vorhandenen IT-Tools	7.500 EUR
Aufbau neuer Trainer-Infrastruktur	15.000 EUR (5.000 EUR pro Land für jeweils bis zu 5 Trainer zzgl. Reisekosten)
Pauschale Rechtliche Prüfung	4.500 EUR
Gesamt	**27.000 EUR**

II. Organisation der Durchführung der Trainings

Durch die langjährige Erfahrung bei der Organisation und Durchführung von Trainings weltweit, kann Systain auf vorhandene, etablierte Prozesse zurückgreifen. Die Organisation der Trainings wird durch standardisierte Abläufe von der Registrierung bis zur finanziellen Abwicklung sichergestellt. Systain Deutschland ist der direkte Ansprechpartner für das Textilbündnis bzw. für Brands und sieht sich als Schnittstelle zwischen den Bündnismitgliedern, anderen interessierten Brands, Fabriken und Trainern. Systain koordiniert die Durchführung von Basic und Advanced Trainings in Kooperation mit lokalen Dienstleistern.

Bewerbung der Trainings

Systain wird die Trainings sowohl für Mitgliedsunternehmen des Textilbündnisses, als auch Nicht-Mitglieder bewerben. Dazu wird quartalsweise ein Webinar angeboten und im Rahmen einer öffentlichen Veranstaltung (z.B. Textilbündnis Veranstaltung) pro Jahr die Trainings vorgestellt. Ebenfalls werden die Trainingsangebote über die Systain-Webseite und z.B. über die Textilbündnis-Website kommuniziert.

Organisation der Trainings

Systain ist Ansprechpartner für Rückfragen von Brands und Fabriken bzgl. der Koordination der Trainings. Systain ist verantwortlich für die lokale Clusterung von Fabriken, Terminkoordination und dient als Schnittstelle zwischen Trainern, Fabriken und Brands.

Die Trainingsworkshops, Fabrikbesuche und ggf. Reporting werden durch die akkreditierten Trainer ausgeführt. Organisation der Veranstaltungsorte, des Catering und die Vorbereitung der Workshops wird ebenfalls durch die Trainer bzw. Trainingsorganisationen übernommen.

Finanzielle Abwicklung

Die Onlineplattform, über die sich Fabriken registrieren, bietet ebenfalls ein Online Bezahl Gateway (Kreditkartenzahlung, Banküberweisung, ggf. Paypal o.ä.) für die finanzielle Abwicklung. Die Registrierung und Bezahlung von nominierten Fabriken von Brands wird bei Bedarf über Systain abgewickelt.

Qualitätssicherungsprozess

Es wird kontinuierlich nach jedem Training/Fabrikbesuch Feedback eingeholt. Dies ist bei Systain seit vielen Jahren gängige Praxis und dient der Sicherstellung einer gleichbleibend hohen Qualität bei der Ausbildung von Fabriken.

Zur Qualitätssicherung wird ein mehrstufiger Prozess vorgeschlagen:

- Regelmäßige, quartalsweise Webmeetings mit Trainern und der Projektleitung, um Feedback einzuholen und aktuelle Verbesserungen zu diskutieren.
- Jährlicher Qualitäts-Workshop: Schulung aller Trainer zu neuen Trainingsmethoden und -inhalten.
- Nach Bedarf oder unerwartet negativem Feedback: Sporadische Teilnahme von Trainern an von anderen Trainern durchgeführten Workshops, um Feedback, Erfahrungen und Verbesserungen vorzuschlagen und zu diskutieren. Shadow Fabrikbesuche bei neuen Trainern (Systain unbekannten Trainern). Dies wird nach Aufwand abgerechnet.

Annahme:

Ausgehend von 20 Trainings aufgeteilt auf die Länder China, Bangladesch und Vietnam.
Kostenkalkulation ist unabhängig von Basic und Advanced Training.

Kosten: II. Organisation der Trainings	
Bewerbung der Trainings (Quartals Webinar und Teilnahme an Veranstaltungen)	3.000 EUR zzgl. Reisekosten
Organisation der Trainings und finanzielle Abwicklung	6.000 EUR
Qualitätssicherung: 4 Webinare und drei 1 Tages Qualitätsworkshops (China, Bangladesch, Vietnam)	9.500 EUR zzgl. Reisekosten
Gesamtkosten II. für 3 Länder	**18.500 EUR**

III. Zusätzliche Dienstleistungen

Neben dem standardisierten Prozess zur Abwicklung der Trainings bietet Systain weiterführende Dienstleistungen an, um Brands und Fabriken bei der Umsetzung der Trainingsprogramme zu begleiten.

Beratung von Brands und regionale Clusterung

Systain berät bei Bedarf Brands zur Einordnung und Auswahl von Fabriken und kann darüber hinaus auch zu einer planvollen Vorgehensweise beraten (z.B. schrittweises Vorgehen beim Onboarding von Fabriken).

Brands können individuell mit Systain passende Trainings buchen. Systain clustert die von den Brands nominierten Fabriken und gibt Empfehlungen zu Veranstaltungsort, Trainingsorganisation und Trainingsumfang.

Dies wird individuell mit dem zu beratenden Unternehmen abgestimmt und abgerechnet**.** Durch langjährige Trainingserfahrung in den Haupt-Sourcing-Ländern verfügt Systain bereits über ein breites Repertoire an passenden Veranstaltungsorten.

Wirkungsmessung

Um die Wirkung der Trainingsprogramme zu messen verfügt Systain über langjährige Erfahrung Fabriken bei der Verbesserung im Bereich Social Compliance und Environmental Management zu begleiten. Hierzu kann ein Prozess aufgebaut werden die Fabriken vor dem Workshop und nach dem Workshop zu besuchen und basierend auf einem standardisierten Bewertungsschema beurteilt. So können Veränderung messbar und durch Bilder und das Bewertungsschema sichtbar werden.

Kosten: III. Zusätzliche Dienstleistungen	
Beratung von Brands mit regionaler Clusterung	Nach Aufwand bei einem Stundensatz von 187,50 EUR
Wirkungsmessung	Angebot auf Anfrage

4 Budget

I. Set-Up der Organisation	
Ausbau des vorhandenen IT-Tools	7.500 EUR
Aufbau neuer Trainer-Infrastruktur	15.000 EUR (5.000 EUR pro Land für jeweils bis zu 5 Trainer zzgl. Reisekosten)
Pauschale für rechtliche Prüfung	4.500 EUR
Gesamtkosten I. für 3 Länder	**27.000 EUR**

II. Organisation der Trainings	
Bewerbung der Trainings (Quartals Webinar und Teilnahme an Veranstaltungen)	3.000 EUR zzgl. Reisekosten
Organisation der Trainings und finanzielle Abwicklung	6.000 EUR
Qualitätssicherung: 4 Webinare und drei 1 Tages Qualitätsworkshops (China, Bangladesch, Vietnam)	9.500 EUR zzgl. Reisekosten
Gesamtkosten II. für 3 Länder	**18.500 EUR**

Beispiel Rechnung:

In einem Jahr werden 15 Basic und 5 Advanced Trainings in den Ländern China, Bangladesch und Vietnam durchgeführt. Pro Training nehmen 20 Personen teil.

Beispiel Rechnung	
Gesamtkosten I und II	**45.500 EUR**
Pro Training	2.275 EUR
Pro Teilnehmer (20 Teilnehmer)	114 EUR

Hinzu kommen Kosten für Trainer, Venues, Reisekosten und ggf. weitere Nebenkosten.

5 Kompetenzprofil Systain und Darstellung der Qualifizierung

Systain ist eine international tätige CSR-Strategieberatung. Als Expertin für globale und komplexe Wertschöpfung findet Systain Antworten auf weltweite Herausforderungen in den Bereichen Umwelt, Arbeits- und Produktionsbedingungen. Mit innovativen Instrumenten und Methoden entwickelt und implementiert Systain maßgeschneiderte Strategien, Systeme und Strukturen effizient und präzise. Vom Hauptsitz in Hamburg sowie den Büros in Berlin, Shanghai und Istanbul aus entwickelt das interdisziplinäre Expertenteam erfolgreiche Konzepte für Kunden aus Handel, Industrie und dem Dienstleistungsgewerbe.

Eines der traditionellen Betätigungsfelder von Systain ist die textile Wertschöpfungskette. Hier tritt Systain seit 20 Jahren als vollumfänglicher Dienstleister auf und begleitet Kunden in allen Fragen des Managements von sozialer und ökologischer Nachhaltigkeit. Mit praxiserprobten Methoden identifiziert Systain Hotspots in der textilen Wertschöpfungskette, bietet den Aufbau von Assessmentstrukturen an und führt Vor-Ort Assessments sowie Capacity-Building-Programme bei Unternehmen entlang der Wertschöpfungskette durch. **Besondere Expertise hat Systain darüber hinaus im Themenbereich Chemikalien-Management („Detox“) in der Produktion von Textilien aufgebaut** – sowohl bei der Beratung von Marken- und Handelsunternehmen als auch bei Produktionsstätten in den globalen Beschaffungsmärkten. Ausgewählte Referenzen zu durchgeführten Projekten und Kunden befinden sich im Anhang.

Trainings zum Chemikalien-Management in der textilen Wertschöpfungskette

Systain bietet ein breites Portfolio an Trainingsinstrumenten an, vom Handbuch, über web-basierte Ansätze (z.B. Webinare) bis hin zu persönlichen Trainings vor Ort. Konkrete Beispiele sind:

I. Die Systain Academy Detox

II. Individuelle Factory Trainings

III. Technical Support

I. Die Systain Academy Detox

Das Flaggschiff ist die „Systain Academy Detox“ - entwickelt, um einen vollumfänglichen Wissensaufbau zum Thema Chemikalien-Management zu gewährleisten.

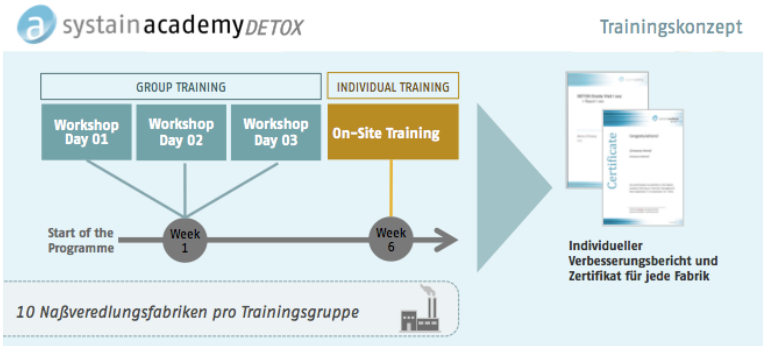


Abbildung 2: Ablauf Systain Academy Detox

Im Kern steht ein dreitägiges **Workshop-Konzept**, bei dem Vertreter von Fabriken – typischerweise Nassveredelungsbetriebe - in kleinen Gruppen von 10-15 Personen geschult werden. Die Workshops sind durch ein hohes Maß an Interaktion und Austausch gekennzeichnet. Umfangreiche Begleitmaterialien unterstützen den Lernerfolg. Die Workshops werden in den meisten Fällen durch lokale Trainer in Landessprache durchgeführt, Begleitmaterialien und Präsentationen sind ebenfalls in die jeweiligen Sprachen übersetzt.

Die Trainingsmaterialien umfassen tiefergehendes Wissen zum Einkauf, der Handhabung, der Eliminierung und Verwertung von Chemikalien. Basierend auf Systain's Markterfahrung und unter Zuhilfenahme von Unterlagen u.a. der GIZ (u.a. „Practical Chemical Management Toolkit"), ZDHC Guidelines und Case Studies der Organisation Solidaridad wurde das Trainingsmaterial entwickelt. In der Erstellung der Unterlagen wurden Benchmarkings durchgeführt zu Assessment Guidelines, Hilfestellungen für Fabriken und zu verschiedenen Lernmethoden.

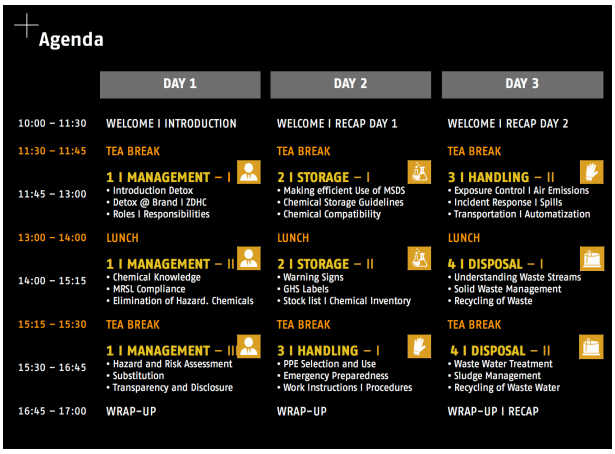


Abbildung 2: Agenda der Systain Academy Detox

Teil des Programms sind neben den Workshops auch Fabrikbesuche („**Factory Assessments**"), bei denen jede teilnehmende Produktionsstätte einzeln besucht wird. Vor Ort werden spezifische Themen vertieft sowie ein Fabrikrundgang mit Bestandsaufnahme durchgeführt. Abschließend erhält jede teilnehmende Fabrik einen Bericht, der Verbesserungspotential dokumentiert. Ebenfalls erhält jede Fabrik ein Teilnahmezertifikat.

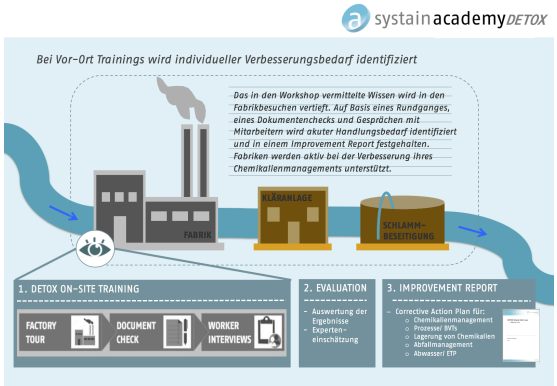


Abbildung 3: Ablauf Factory Assessment

Um die Verbesserungen der Fabriken nach dem Workshop messbar zu machen, können Fabriken auch vor dem Workshop besucht werden. Bei den im Anschluss an die Workshops stattfindenden Fabrikbesuchen kann dann ein Vorher-Nachher-Vergleich stattfinden und der Erfolg der Workshops „gemessen" werden.

Durchgeführt wurde dieses Programm bislang mit über 200 Fabriken in Ägypten, Bangladesch, China, Indien, Pakistan, Taiwan und Türkei.

II. Individuelle Factory Trainings

Das individuelle Factory Training basiert auf den Inhalten der Systain Academy Detox. Hierbei werden Fabriken individuell geschult. Diese Form des Trainings wird über zwei Tage in der jeweiligen Fabrik durchgeführt. Es beinhaltet einen Tag Factory Assessment sowie einen Tag Wissensvermittlung im Workshop-Format. Im Anschluss findet eine Nachbereitung in Form eines individuellen Berichtes statt.

Abbildung 4: Auszug Chinesische Trainingsmaterialien

Tag 1 besteht aus dem Factory Assessment, wie es auch bei der Systain Academy Detox durchgeführt wird. An Tag 2 werden in einem Training Grundlagen zum Thema Chemikalien-Management vermittelt. Die Inhalte des Tages basieren auf den Trainingsinhalten der Systain Academy Detox, werden hier jedoch auf den individuellen Wissensbedarf der Fabrik ausgerichtet. Die Grundlage hierfür bietet das vorangegangene Factory Assessment. Die Teilnehmer erhalten während des Trainings ein umfassendes Handout mit Hilfsmaterialien (Manuals, Poster, Templates, etc.) zur Verbesserung des Chemikalien-Managements.

Die Ergebnisse aus dem Fabriktraining werden in einem Corrective Action Plan beschrieben, welcher der Fabrik zur Verfügung gestellt wird. Darüber hinaus erhalten die Fabriken ein Teilnahmezertifikat.

III. Technical Support

Systain bietet technische Beratung bei Fabriken vor Ort durch erfahrene Ingenieure an. Dies richtet sich nach den jeweiligen Bedürfnissen der Fabrik.

Ein typisches Beispiel ist die Beratung zu korrekter Handhabung der **Abwasseraufbereitungsanlage**. Die Analyse der Kläranlage ermöglicht einen Einblick in eventuelle Ursachen z.B. von Grenzwertüberschreitungen und zeigt Handlungsfelder auf, um die Einhaltung bestimmter Anforderungen gewährleisten zu können. Um mögliche Verbesserungen der Kläranlage zu definieren, werden in diesem Beispiel folgende Punkte bearbeitet:

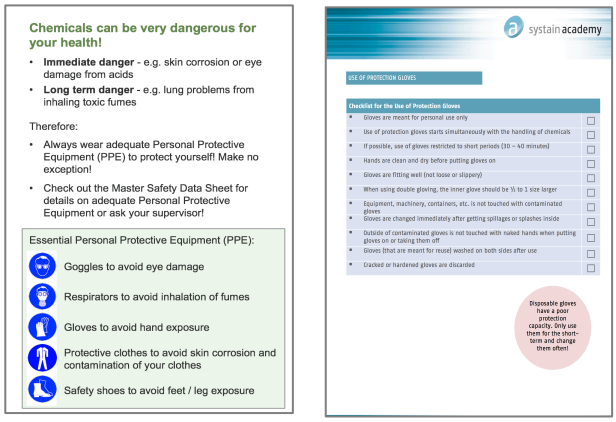
1. Durchführung einer Analyse der bestehenden Prozesse in der Fabrik
2. Durchführung von Trainings zu Testmethoden, passender Technik und individuellen Anforderungen zu der Kläranlage

II. Fachkompetenz

Weiterentwicklung der Trainingsinhalte

Eine kontinuierliche Weiterentwicklung der Trainingsinhalte, z.B. zu sich ändernden Rahmenbedingungen, wird durch Systain's Fachexperten sichergestellt.

Neben der textiltechnischen Erfahrung der Berater in Deutschland haben auch die lokalen Trainer tiefgreifendes Wissen zu Produktionstechniken und sich wandelnden, lokalen Regulierungen. So werden die Inhalte kontinuierlich fachlich weiterentwickelt.



Chemicals can be very dangerous for your health!

- **Immediate danger** - e.g. skin corrosion or eye damage from acids
- **Long term danger** - e.g. lung problems from inhaling toxic fumes

Therefore:

- Always wear adequate Personal Protective Equipment (PPE) to protect yourself! Make no exception!
- Check out the Master Safety Data Sheet for details on adequate Personal Protective Equipment or ask your supervisor!

Essential Personal Protective Equipment (PPE):

- Goggles to avoid eye damage
- Respirators to avoid inhalation of fumes
- Gloves to avoid hand exposure
- Protective clothes to avoid skin corrosion and contamination of your clothes
- Safety shoes to avoid feet / leg exposure

systain academy

USE OF PROTECTION GLOVES

Checklist for the Use of Protection Gloves

- Gloves are meant for personal use only ☐
- Use of protection gloves starts simultaneously with the handling of chemicals ☐
- If possible, use of gloves restricted to short periods (10 – 40 minutes) ☐
- Hands are clean and dry before putting gloves on ☐
- Gloves are fitting well (not loose or slippery) ☐
- When using double glowing, the inner glove should be ½ to 1 size larger ☐
- Equipment, machinery, containers, etc. is not touched with contaminated gloves ☐
- Gloves are changed immediately after getting spillages or splashes inside ☐
- Outside of contaminated gloves is not touched with naked hands when putting gloves on or taking them off ☐
- Gloves (that are meant for reuse) washed on both sides after use ☐
- Cracked or hardened gloves are discarded ☐

Disposable gloves have a poor protection capacity. Only use them for the short-term and change them often!

Abbildung 3: Auszug Systain Handouts

Die in Kapitel 2 erwähnten Kompetenzen von Systain beschreiben die bereits entwickelten Trainingsinstrumente und zeigen die fachliche Expertise. Mit studierten Textiltechnikern, Ingenieuren und langjähriger Erfahrung in den Märkten stellt Systain ein interdisziplinäres Team bereit, um die Trainingsinhalte weiterzuentwickeln.

6 Team

Systain verfügt über ein Team aus erfahrenen und praxiserprobten Beratern und Trainern, die für die Koordination, Durchführung, Begleitung und Weiterentwicklung der Trainings eingesetzt werden.

Projektleitung / Inhaltliche Entwicklung

Hubertus Drinkuth, *Managing Director*

Hintergrund:

Dipl. Kaufmann. Bis 2006 Berater bei Roland Berger mit Schwerpunkt Handel / Konsumgüter und Lieferketten, 6 Jahre als Berater vor Ort in China und Japan. Beratung von internationalen Handel- und Konsumgüter Unternehmen zu einer Vielzahl von Themen, vom Markteintritt, Supply Chain Optimierung, Organisation, Strategie, bis hin zur M&A.

Aufgaben im Projekt:

- Gesamtverantwortliche Koordination
- Hauptansprechpartner für das Textilbündnis und deren Mitglieder

Marie Oldopp, *Consultant Chemical Management*

Hintergrund:

M.Sc. in Nachhaltigkeitswissenschaften und Umweltmanagement und B.Sc. in Bekleidungstechnik. Ansprechpartnerin für Chemikalien-Management in der Lieferkette mit Berufserfahrung in der textilen Wertschöpfungskette im In-und Ausland und Prüfinstituten.

Aufgaben im Projekt:

- Projektleitung und Qualitätssicherung
- Organisation der Trainings
- Anleitung und Ausbildung der Trainer

Kordula Wick, *Senior Consultant*

Hintergrund:

Dipl. Wirtschaftsingenieurin, Prozess- und Verfahrenstechnik. Expertin für Wesentlichkeitsanalyse. Expertin für LCA, Input-Output-Analysen und Bewertungsmethoden von Umwelt- und Sozialauswirkungen. Strategieberatung mit Fokus auf Supply Chain Analyse von Umwelteffekten.

Aufgaben im Projekt:

- Fachliche Beratung

7 Referenzen

AUSWAHL

Chemikalien-Management Trainings: Aufbau eines eigenen Trainingsprogramms „**Systain Academy Detox**“, seit 2016 wurden mehr als 200 Fabriken in Ägypten, Bangladesch, China, Indien, Pakistan, Türkei und Taiwan ausgebildet. Kunden: u.a. Otto Group, Vaude, Coop, mehrere Lieferanten großer deutscher Discounter.

Econsense: Aufbau und Durchführung eines Workshop-Programms in Fertigungsstätten in der Lieferkette zu den Themen Human Rights, Arbeitsbedingungen, Umweltbedingungen, Chemikalienhandhabung, Energieeffizienz; Durchführung von peer-group-basierten Workshops, Hausaufgaben und individuellen on-site Trainings. German Initiative for Sustainable Value Chains und Kunden: u.a. BASF, Bayer, BMW Group, Daimler, Deutsche Bahn, thyssenkrupp. (Link: https://econsense.de/aktuelles/german-business-initiative-sustainable-value-chains/).

SMART Myanmar (2015-2016): Fabriktrainings im Rahmen eines EU-geförderten Programms in Form von Workshops und intensiver on-site Beratung; zusätzliche „Train the Trainer“ Qualifizierungen für Mitarbeiter der Myanmar Garment Manufacturing Association (MGMA).

Climate Action Training für die Textilindustrie in Vietnam: Workshop-Konzeption und Durchführung in Vietnam für 30 Fabriken im Auftrag des WWF Deutschland und des Deutschen Global Compact Netzwerks (DGCN) in Kooperation mit adidas, HUGO BOSS, Otto Group, PUMA Group und VAUDE. Themen: u.a. Treibhausgas-Bilanzierung und Klimaschutzstrategie sowie Energieeffizienz. Finanziert durch die GIZ. Trainingsmaterial verfügbar unter: http://vietnam.panda.org/?338950/Climate-Action-Training-for-German-Brand-Suppliers-in-Vietnam#.

CPI2: Aufbau einer Online Capacity Building Plattform für die Themenbereiche Chemikalien-Management, Wassereinsatz und Energieeffizienz. Mehr als 400 Verbesserungsmaßnahmen, im Einsatz bei mehr als 1.500 Fabriken in 38 Ländern. Genutzt durch 19 Textil- und Schuhbrands (u.a. Deichmann, Lidl, Tchibo, Otto Group, s.Oliver).

Systain Academy Sozial: Intensives peer group-Training zu Social Compliance und Arbeitsbedingungen seit 2012. Bisher wurden über 300 Fabriken in China, Türkei, Myanmar, Bangladesch trainiert. Kunden: Otto Group, SMART Myanmar, Konsumgüterhändler, High Fashion Brand.